

# Jaarverslag 2023



## Inhoud

<b>1. INLEIDING .....</b>	<b>3</b>
<b>2. VISIE, AMBITIE &amp; STRATEGIE .....</b>	<b>3</b>
2.1 VISIE .....	3
2.2 INTEGRATIE .....	3
2.3 HUISVESTING .....	4
2.4 AANGEBODEN ZORG .....	4
2.5 COMMUNICATIE EN INNOVATIE .....	5
<i>Mondelinge overdracht en familienet .....</i>	<i>5</i>
<i>E-mail .....</i>	<i>5</i>
<i>Website .....</i>	<i>5</i>
<i>Huistijl .....</i>	<i>6</i>
2.6 OUDERBETROKKENHEID .....	6
<i>Medezeggenschapsraad .....</i>	<i>6</i>
2.7 VOEDING .....	6
2.8 VERVOER EN UITSTAPJES .....	7
2.9 OPENINGSTIJDEN .....	7
2.10 MEDEWERKERS .....	7
2.11 MEDISCH BELEID .....	8
2.12 KLANTTEVREDENHEID .....	8
2.13 KWALITEITSHANDBOEK EN PERSONEELSHANDBOEK .....	8
2.14 VRIJHEIDSBEPERKENDE MAATREGELEN/WET ZORG EN DWANG .....	9
<b>3. ZORGAANBOD .....</b>	<b>10</b>
3.1 ZIN .....	11
3.2 PGB .....	11
3.3 JEUGDWET .....	11
3.4 CALAMITEITEN, FOUTEN EN BIJNA-ONGELUKKEN .....	11
<b>4. MARKETING &amp; COMMUNICATIE .....</b>	<b>12</b>
<b>5. PERSONEEL &amp; ORGANISATIE .....</b>	<b>12</b>
6.1. PERSONEELSINZET .....	12
6.2. FONDSWERVING EN PR .....	13
6.3. BESTUUR EN ANDERE COMMISSIES .....	13
6.4. OUDERPARTICIPATIE .....	13

## **1. Inleiding**

Ter verantwoording aan alle samenwerkingspartners alsmede te voldoen aan de voorwaarden behorend bij de ANBI-status treft u hierbij een inhoudelijk verslag van het jaar 2023. De activiteiten van stichting Mees zijn onderverdeeld in visie, ambitie en strategie, zorgaanbod, marketing & communicatie en personeel & organisatie. Voor de financiële verantwoording is een separate jaarrekening opgesteld.

Stichting Mees is in 2007 statutair opgericht. Op 1 mei 2009 is de stichting operatief geworden.

Op 19 december 2023 heeft er een onaangekondigd onderzoek vanuit de inspectie Gezondheidszorg en Jeugd plaatsgevonden. Het rapport volgt na de kerstvakantie in 2024.

## **2. Visie, ambitie & strategie**

### **2.1 Visie**

De afgelopen jaren hebben in het teken gestaan van de toekomst van stichting Mees. Waar willen we naartoe. Om inhoud te geven aan dit belangrijke onderwerp zijn in- en externe mensen betrokken en geraadpleegd.

Er heeft een onderzoek plaatsgevonden onder externe partijen. Daarnaast heeft er in een ouderavond plaatsgevonden met als thema “samen bouwen aan de zorg van je kind”. Ook is er een onderzoek geweest onder de medewerkers m.b.t. hun visie op de pedagogische werkwijze van stichting Mees.

Naar aanleiding van de uitkomsten van bovengenoemde onderzoeksresultaten is er een projectplan opgesteld en uitgevoerd.

De deelnemers aan het onderzoek zijn op de hoogte gehouden van de vorderingen.

### **2.2 Integratie**

Kinderen met een ernstige meervoudige beperking krijgen hun verzorging meestal in afgezonderde voorzieningen. Contacten met kinderen zonder beperkingen zijn er nauwelijks. Stichting Mees wilde deze segregatie graag doorbreken en heeft er daarom in 2009 voor gekozen zich te vestigen in een multifunctionele accommodatie (MFA) in Breda, Kind Centrum Olympia, waar ook basisschool Olympia en een buitenschoolse opvang en een voorschool van Kober gevestigd zijn. Op deze manier voorzien wij in integratie. Hier wordt door alle betrokken partijen hard aan gewerkt. Zo brengen wij kinderen met en zonder beperking regelmatig met elkaar in contact, waarbij kinderen van ongeveer dezelfde leeftijd aan elkaar gekoppeld worden. Op deze manier kunnen alle kinderen van elkaar leren en plezier beleven met elkaar.

De mogelijkheden om de integratie volledig om te zetten naar inclusie zijn onderzocht, de conclusie is dat integratie de lading goed dekt.

Tijdens de Corona periode is gebleken dat rust een zeer belangrijke basis is voor de Mees kinderen. De (onverwachte) drukte die de huidige locatie met zich meebrengt heeft niet altijd een positief effect op de kinderen.

Het elkaar ontmoeten blijft belangrijk, echter dient de ontmoeting vooraf gepland te worden met als kanttekening dat het mogelijk moet zijn je als Mees kind te kunnen onttrekken van de ontmoeting.

***“Samen waar mogelijk en apart indien noodzakelijk.”***

Naar aanleiding van de conclusies die zijn getrokken uit het toekomstgerichte onderzoek dat de afgelopen jaren heeft plaatsgevonden is stichting Mees op zoek naar een andere locatie. In de zoekopdracht staat dat het een pré is dat de locatie op loopafstand is van een school of kinderopvang organisatie zodat de ontmoetingen met kinderen uit het reguliere onderwijs eenvoudig te realiseren is.

### **2.3 Huisvesting**

Naar aanleiding van het toekomst m.b.t. de visie op de toekomst van stichting Mees is onderzocht of de huidige locatie nog afdoende is.

Om in de toekomst aan de visie te kunnen blijven voldoen dient de huidige locatie verbouwd te worden. Tevens bestaat wens om alle lokalen bij elkaar te situeren. Dit is op de korte termijn niet mogelijk binnen de huidige locatie. Daarbij geeft de huidige situering veel drukte en dat komt de Mees kinderen niet altijd ten goede.

Daarom heeft verhuizen de voorkeur. 2023 heeft in het teken gestaan van het zoeken naar een geschikte locatie.

Er zijn folders gedrukt waarin staat waaraan de locatie wenselijk aan moet voldoen. Deze zijn verspreid onder vastgoed experts. Met als resultaat dat er in Prinsenbeek een geschikt pand is gevonden. Per 1 oktober 2023 is de huur ingegaan. Op dit moment wordt het pand verbouwd en per 1 februari 2024 zullen we het pand betrekken.

Het pand voldoet aan alle wensen en eisen die vooraf waren opgesteld. Bij het opstellen van deze wensen en eisen zijn de ouders van de kinderen alsmede de medewerkers van stichting Mees betrokken.

### **2.4 Aangeboden zorg**

Stichting Mees biedt zorg in 3 verschillende lokalen. In 2023 lag i.v.m. vrijgekomen kind plekken de nadruk op herindeling en herbezetting, met als basis rust bewaken op de afzonderlijke groepen.

Dit is gelukt. Alle open kind plekken zijn her bezet.

Om de (pedagogische) zorg te optimaliseren vinden er i.p.v. 2 maandelijks nu wekelijks kind besprekingen plaats.

In een periode van 6 maanden vond er om de week een kind bespreking plaats. Tijdens de evaluatie is besloten wekelijks een kind bespreking te organiseren. Aanwezig zijn de teammanager, alle persoonlijk begeleiders en zo nodig de gedragsdeskundige. Wekelijks staat er een ander kind centraal.

## **2.5 Communicatie en innovatie**

Voor een stichting zoals Mees is het van belang alle betrokkenen doorlopend te informeren over de aangeboden zorg en projecten. De algemene doelstelling van stichting Mees is hierin om de ouders van de kinderen, de medewerkers en andere belanghebbenden goed geïnformeerd te houden over (de wijzigingen in) de aangeboden zorg en het opstarten van projecten. Om deze doelstelling te bereiken zijn in 2023 de onderstaande instrumenten ingezet.

### **Mondelinge overdracht en familienet**

De overdracht m.b.t. de kinderen vindt plaats via het digitale rapportage systeem eventuele toelichting wordt tijdens het brengen en ophalen aan de deur gegeven.

De nadruk lag op het motiveren van ouders om naast de mondelinge rapportage ook het schriftelijk rapporteren op te pakken.

### **E-mail**

Middels groepsberichten worden ouders en andere betrokken op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.

### **Website**

De website van stichting Mees bevat alle informatie over de zorg en projecten. Naast geschreven informatie is de website gevuld met beeldmateriaal en foto's ter illustratie van de activiteiten van stichting Mees. Hiernaast is alle informatie die verplicht is gesteld voor de ANBI-status terug te vinden op de website:

- Naam Organisatie
- Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverband Informatienummer) of het fiscaal nummer
- De contactgegevens
- De bestuurssamenstelling en de namen van de bestuursleden
- Het beleidsplan
- Het beloningsbeleid
- De doelstelling
- Een verslag van de uitgeoefende activiteiten
- Een financiële verantwoording

## **Huisstijl**

Voor een totaaloverzicht van alle activiteiten van stichting Mees is een digitale brochure ontwikkeld. Deze brochure dient voornamelijk als informatievoorziening voor ouders van de kinderen, maar wordt daarnaast ook gebruikt om samenwerkingspartners en mogelijke financiers een totaaloverzicht van alle activiteiten van stichting Mees en haar partners te geven.

I.v.m. de verhuiscens is er een brochure opgesteld waarin de wensen m.b.t. het nieuwe pand gevisualiseerd zijn.

We hebben overwogen om een nieuwe folder te ontwikkelen waarin de nieuwe huisstijl wordt verwerkt. We hebben besloten dat een folder niet van deze tijd is. Daarom is de website voorzien van vernieuwde informatie.

## **2.6 Ouderbetrokkenheid**

De achterban van de kinderen binnen stichting Mees heeft een stem.

Er wordt veel waarde gehecht aan kwaliteit en professionaliteit, er wordt zeer zorgvuldig omgegaan met innovatie en wensen vanuit de achterban.

Er wordt pas overgegaan tot uitvoering van een plan wanneer er overtuiging heerst dat de huidige kwaliteit op zijn minst gewaarborgd kan worden.

In het kader van de zoektocht naar een nieuwe locatie is de ouders gevraagd mee te denken. Nu deze locatie is gevonden is aan ouders de vraag gesteld mee te helpen met het verbouwen/verhuizen. Hier is ruim gehoor aan gegeven.

Het mooie van het samenwerken met elkaar is dat de band tussen medewerkers en ouders nog meer diepgang krijgt.

## **Medezeggenschapsraad**

Er is door stichting Mees veelvuldig de wens uitgesproken voor een cliëntenraad/medezeggenschapsraad. Aangezien de cliënten binnen stichting Mees een meervoudig complexe beperking hebben en daarom niet in staat zijn woord te voeren zijn de ouders de stem namens de cliënten. Binnen de huidige oudersamenstelling vindt niemand het wenselijk/noodzakelijk om een medezeggenschapsraad op te richten.

## **2.7 Voeding**

Gezonde voeding blijft een aandachtspunt.

Er is kritisch gekeken naar het aanbod.

Tevens is en blijft veilig eten 1 van de speerpunten. Hieraan is extra aandacht besteed tijdens de cursus medische handelingen. Ook is er kritisch gekeken naar de voedingspatronen van de kinderen met het oog op veilige voeding.

## **2.8 Vervoer en uitstapjes**

Omdat Corona niet meer op de voorgrond aanwezig is zijn er in 2023 weer uitstapjes buiten de deur georganiseerd. Het team heeft de wens uitgesproken graag een eigen rolstoel bus aan te schaffen omdat dit drempel verlagend zou werken bij het maken van uitstapjes.

In 2015 is hier onderzoek naar gedaan, er is toen gebleken dat de kosten baten niet tegen elkaar opwegen. De aanschaf, het onderhoud, de verzekering e.d. zijn zeer hoge kosten posten. Er zijn bedrijven die “gratis” bussen aanbieden d.m.v. het zoeken naar sponsors. Hiermee is in het verleden contact geweest echter bleek het woord gratis niet realistisch. Het is veel goedkoper om een taxi bus te bestellen tijdens uitstapjes.

Het speerpunt is klein denken, er is veel gebruik gemaakt van de rolstoelfiets en er zijn talloze wandelingen gemaakt.

## **2.9 Openingstijden**

Er zijn in 2023 geen aanpassingen gedaan aan de openingstijden.

## **2.10 Medewerkers**

Stichting Mees biedt kinderen met een meervoudige beperking persoonsgerichte zorg en ondersteuning door uitstekend opgeleide medewerkers in te zetten.

De medewerkers hebben ervaring en up to date kennis wat betreft de ondersteuning van kinderen met een meervoudige beperking.

2023 heeft daarom o.a. in het teken gestaan van het bevorderen van de deskundigheid op ziektebeelden.

Hiermee is rekening gehouden in het scholingsbeleid.

Tijdens de teamdag is de visie van Mees uitgelicht.

Ook de rolverdeling binnen het team is verder uitgelicht en we zijn aan de slag gegaan met teambuilding en samenwerking.

Het team heeft aangegeven graag meer zorg gerelateerde onderwerpen te behandelen tijdens de volgende teamdag.

Naast onze medewerkers begeleidt stichting Mees stagiaires die bezig zijn met een opleiding in zorg of welzijn. Er zijn in het schooljaar 2023/2024 twee stagiaires uit het MBO gestart.

Er is dit jaar stilgestaan bij de inhoud van de functieomschrijving van de begeleider en de persoonlijk begeleider.

Tevens is er een personeelshandboek samengesteld, gedurende het jaar is meerdere malen aandacht aan besteed aan de inhoud van dit handboek. Stichting Mees stimuleert hiermee

het zelforganiserende vermogen van de medewerkers. Dit houdt tevens in dat medewerkers vaker naar hun visie wordt gevraagd en er is gewerkt aan meer autonomie en participatie.

1 langdurig zieke medewerker is hersteld, helaas is zij 4 maanden later weer uitgevallen. Er hebben geen personele wisselingen plaatsgevonden.

### **2.11 Medisch beleid**

Stichting Mees heeft in het kader van professionalisering in 2022 een verpleegkundige aangenomen. Haar functie is in 2023 verder uitgediept en heeft meer inhoud gekregen. Zij is de eerste contact persoon rondom medische vraagstukken. Zowel ouders als medewerkers kunnen bij haar terecht voor vragen van medische aard.

Het blijft onmogelijk om extern (via de apotheken) een werkbaar waterdicht systeem te krijgen m.b.t. de medicatie aftekenlijsten. De lijsten van de apotheek kloppen niet. Er is onderzocht of het haalbaar is een format te maken waarin ouders zelf een medicatie aftekenlijst kunnen maken die in de tas van de kinderen blijft en waarop betrokkenen kunnen aftekenen. De ouders zijn ervoor verantwoordelijk de lijsten bij wijzigingen aan te passen. Dat voorkomt fouten en er ontstaat meer inzicht. Omdat ook dit systeem niet waterdicht is, is ervoor gekozen de lijsten zelf te blijven maken. Dit doet de BIG geregistreerde verpleegkundige.

### **2.12 Klanttevredenheid**

In het verleden is de klanttevredenheid getoetst d.m.v. enquêtes, dit werd als niet prettig ervaren door de ontvanger van de enquête (de ouders van de cliënten). De feedback die gegeven is betreft, te tijdrovend en te plat. De voorkeur van de klant ligt bij een mondeling tevredenheidsonderzoek tijdens een van de al bestaande bijeenkomsten tussen de ouders en stichting Mees.

In 2023 is de klanttevredenheid daarom tijdens de zorgplanbespreking van het kind aan bod komen. De schriftelijke verwerking is in het zorgplan opgenomen.

### **2.13 Kwaliteitshandboek en personeelshandboek**

Stichting Mees heeft het bieden van kwalitatief goede zorg hoog in het vaandel staan. Om aan hoge kwaliteitseisen te kunnen blijven voldoen werken we vanuit een kwaliteitshandboek. Tevens is er een personeelshandboek aanwezig.

Het kwaliteitshandboek bestaat uit:

- Missie en visie
- Calamiteiten en incidenten protocol
- Calamiteiten en ontruimingsplan kind centrum (pand)
- Klachtenregeling
- klanttevredenheid



- Privacy statement
- Protocol meldcode kindermishandeling
- Smoelenboek
- Bereikbaarheid vertrouwensarts

M.b.t. de wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (WKKGZ) heeft stichting Mees de volgende voorzorgmaatregelen getroffen:

\*Er wordt bij calamiteiten en incidenten gehandeld volgens het aanwezige calamiteiten protocol.

\*Binnen stichting Mees worden incidenten en bijna ongelukken vastgelegd in een Fobomeldingsformulier.

Deze formulieren worden besproken en behandeld tijdens de teambesprekingen. Indien noodzakelijk worden ze eerder gezien en behandeld door de teammanager/bestuur.

\*Iedere medewerker moet alvorens aangenomen te worden een geldige verklaring omtrent gedrag kunnen overdragen.

\* Eventuele geweldsincidenten en of ernstig disfunctioneren van een zorgmedewerker worden gemeld bij Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd.

\* I.v.m. de veilige overdracht gegevens maakt stichting Mees m.b.t. het e-mailen gebruik van een beveiligde verbinding.

\* In het kader van NEN7510: Gegevens overdracht en het ICT systeem worden jaarlijks besproken en gecheckt door een ICT deskundige. Er is aandacht voor de digitale veiligheid.

\* Eens per 2 jaar wordt er een RI&E afgenomen

\* I.v.m. de toenemende kwaliteitseisen zou er in 2023 worden onderzocht of het voor stichting Mees meerwaarde heeft om een kwaliteitskeurmerk te behalen. Dit onderzoek is vanwege de verbouwing en verhuis uitgesteld naar 2024.

## **2.14 Vrijheidsbeperkende maatregelen/wet zorg en dwang**

De vrijheidsbeperkende maatregelen die binnen stichting Mees plaatsvinden hebben allen betrekking op veiligheid.

De risico's worden opgenomen in het persoonlijk ontwikkelingsplan.

Ouders, almede de gedragsdeskundige alsmede de persoonlijk begeleider, de betrokken fysiotherapeut en of ergotherapeut bespreken de risico's tijdens het MDO (Multi Disciplinair Overleg)

Mocht er een vermoeden zijn van zorg en dwang worden de eventuele maatregelen kritisch bekeken en wordt gekeken naar alternatieven.

Ouders zijn nauw betrokken bij de zorg binnen stichting Mees. Zij zijn sturend en leidend in het aanvragen en aanpassen van aangepaste hulpmiddelen.

I.v.m. de meervoudige beperking maken de kinderen gebruik van aangepaste zit, sta en loophulpmiddelen. I.v.m. het ontbreken van een zit, sta of loop functie is fixatie onvermijdelijk.

De bedden en boxen zijn i.v.m. valgevaar voorzien van valbeveiliging.

### **3. Zorgaanbod**

Stichting Mees heeft in 2023 de volgende zorg aangeboden:

- Behandeling in groepsverband WLZ (Wet Langdurige Zorg)
- PGB Begeleiding in groepsverband WLZ
- PGB Individuele begeleiding WLZ
- Begeleiding in groepsverband jeugdzorg gemeente Breda

De basisdienstverlening van stichting Mees bestaat uit behandeling en/of begeleiding in groepsverband van kinderen tussen de 0 en 18 jaar oud. Deze basisdienstverlening wordt sinds 2014 vanuit een onderaannemerschap met ASVZ gefinancierd op basis van Zorg in Natura (ZIN) of in een direct contract met ouders van de cliënten via PGB (persoonsgebonden budget). Sinds 2015 is er een zorg en dienstovereenkomst met de gemeente Breda (betreft jeugdwet) afgesloten en kan ook via deze weg zorg worden gedeclareerd.

Voor alle cliënten geldt dat er een intakegesprek met de ouders plaatsvindt waarna een beslissing over het plaatsen van een kind wordt genomen.

Stichting Mees heeft als doelstelling om zo veel mogelijk zorg te bieden op basis van het persoonsgebonden budget. Echter is het niet voor iedere ouder haalbaar om dit budget te beheren en kan er in deze gevallen worden teruggevallen op het contract met de hoofdaannemer.

Behandeling in groep is contractueel vastgelegd met hoofdaannemer ASVZ.

De hoofdaannemer heeft in 2022 aangegeven in de toekomst te willen stoppen met deze constructie.

Daarom is stichting Mees in 2022 gestart met een onderzoek naar een gepaste oplossing, ofwel een eigen WLZ erkenning, ofwel lid worden van een coöperatie ofwel een contract afsluiten met een nieuwe hoofdaannemer. Dit onderzoek loopt nog.

Startende “jonge” kinderen (0 tot 4 jaar) starten over het algemeen met een jeugdzorg indicatie.

Sinds 2015 heeft stichting Mees een raamovereenkomst met de deelgemeente West Brabant Oost (WBO) om jeugdhulp te kunnen bieden in deze regio.

Vanaf 1 januari 2024 zou WBO een andere vorm van contracteren aan gaan waardoor het voor stichting Mees als kleine zorgaanbieder lastig zou worden om een nieuwe raamovereenkomst af te sluiten.

Omdat stichting Mees zich richt op het startende jonge kind is in 2023 actief gezocht naar een hoofdaannemer of een samenwerkingsverband waardoor het mogelijk blijft om via de jeugdwet kinderen te laten starten. Deze is gevonden, op 1-6-2023 is er een contract

afgesloten met Stichting Inzet voor Zorg (SIVZ). Zij fungeren als paraplu voor kleinschalige zorginitiatieven.

Hiermee is kunnen we kinderen met een jeugdwet indicatie zorg blijven bieden.

SIVZ heeft als ambitie naast jeugdwet en WMO ook een contract te krijgen op basis van WLZ. De eerste aanvraag is door het zorgkantoor afgekeurd.

### **3.1 ZIN**

In 2023 is onder de geldende voorwaarden de volgende capaciteit aan opgevangen kinderen bereikt. In totaal zijn er 1464 dagdelen behandeling in groep aangeboden.

In 2022 heeft er een gesprek plaatsgevonden met Luc Beemsterboer (kwaliteitsmedewerker ASVZ) in dit gesprek is benoemd dat er geen nieuwe contracten meer worden afgesloten op kassier basis.

Afgesproken is geen nieuwe kinderen meer op te voeren via ASVZ en de overstap van de huidige kinderen op ZIN basis te stimuleren over te stappen op PGB indicaties. Zodat het hoofd en onderaannemerschap langzaam uitdooft. Op dit moment zijn er nog 3 kinderen die gebruik maken van ASVZ als hoofdaannemer.

Huidige contactpersoon is met pensioen nieuwe contactpersoon is aangesteld en betreft Claudia Karels.

### **3.2 PGB**

Op basis van PGB heeft stichting Mees in 2023: 2432 dagdelen aan zorg aangeboden op basis van begeleiding groep dit is inclusief de zaterdagen.

Er zijn 2023: 84 uren aan individuele begeleiding geboden.

Er is 18 keer gebruikt gemaakt van een logeerweekend.

Er is in 2023 een tariefsverhoging van 5% toegepast.

### **3.3 Jeugdwet**

Er zijn in 2023: 1394 uren 41A22 (begeleiding groep) en 477 uren 45A04 (begeleiding individueel) geboden.

Voorheen werd dit in dagdelen gedeclareerd.

### **3.4 Calamiteiten, fouten en bijna-ongelukken**

Stichting Mees werkt met een schriftelijk FOBO (fouten, ongevallen en bijna-ongevallen) systeem. Wanneer er zich calamiteiten of fouten voordoen die betrekking hebben op de groepsdynamiek of op het individu, is hier verslaglegging van gedaan. De ingevulde formulieren worden zijn het management behandeld en besproken in het teamoverleg.

Afhankelijk van de inhoud is er op gepaste wijze actie ondernomen. Verslaglegging hiervan is gedaan in de notulen van het desbetreffende teamoverleg.

## **4. Marketing & Communicatie**

Voor een stichting als Mees is het van belang doorlopend te informeren over de aangeboden zorg, projecten en sponsoracties. De algemene doelstelling van stichting Mees is hierin om cliënten en andere belanghebbenden op de hoogte te houden over (de wijzigingen in) de aangeboden zorg, het opstarten van projecten en het zo breed mogelijk uitzetten van wervingsacties.

In 2023 is vooral aandacht besteed aan de zoektocht naar een nieuwe locatie. Hier is in de communicatie veel aandacht aan besteed. Qua marketing lag de nadruk op het vinden van sponsors om ons project te ondersteunen. 1 van de ouders binnen stichting Mees heeft de het zoeken naar sponsors op zich genomen.

Tevens is er binnen de organisatie een tijdelijke sponsorcommissie opgericht.

## **5. Personeel & Organisatie**

### **6.1. Personeelsinzet**

De formatie was in januari 2023: 7,8 FTE. Het aantal medewerkers betrof 13 personen. Dit is inclusief 2 zieke medewerkers en een stafmedewerker.

In december 2023 is het aantal FTE's terug gebracht naar 7,13 met 11 medewerkers dit is inclusief 1 zieke medewerker en 1 stafmedewerker.

Er hebben 2 oproepkrachten ontslag genomen i.v.m. een nieuwe uitdaging.

In augustus 2023 zijn er 2 stagiaires gestart. Beide vanuit een zorg gerelateerde MBO opleiding.

Er heeft dit jaar 5 maal een teambespreking gehouden en 16 maal een kind bespreking. Hiervan zijn notulen gemaakt.

Tevens zijn er met alle medewerkers afzonderlijk loopbaangesprekken gevoerd.

Naast deze contactmomenten heeft er in een teamstudiedag plaatsgevonden.

Ieder jaar krijgen alle medewerkers van stichting Mees de kans om verschillende cursussen en scholing te volgen. Ieder jaar wordt er collectief een kinder-EHBO en reanimatie gevolgd. Tevens zijn er door alle SKJ geregistreerde medewerkers verschillende scholingen gevolgd. De verantwoordelijkheid tot het volgen van gerichte scholing ligt bij de medewerkers. De organisatie faciliteert deze scholing.

## **6.2. Fondswerving en pr**

Stichting Mees heeft in 2023 actief aan sponsorwerving gedaan. 1 van de ouders binnen stichting Mees heeft de het zoeken naar sponsoren op zich genomen.

Tevens is er binnen de organisatie een tijdelijke sponsorcommissie opgericht.

Er zijn mooie sponsorbedragen binnen gekomen. Deze zijn gebruikt voor het realiseren en inrichten van de nieuwe locatie.

De sponsoren zijn allemaal persoonlijk bedankt en hebben de kans gekregen om een bezoek te brengen aan de locatie.

Stichting Mees heeft een eigen website, ook is er een Facebook pagina waarop regelmatig berichten worden gepost m.b.t. tot de beleving van de kinderen. De website geeft een wat zakelijker beeld van stichting Mees.

Stichting Mees zou wederom onderdeel zijn van de zorgmarkt georganiseerd in samenwerking met Curio (MBO zorgopleiding)/ Breda Gelijk/ Zorg voor elkaar Breda en Club Kruiemel. Deze zorgmarkt is gericht op ouders met een zorgintensief kind.

De zorgmarkt is afgelast.

## **6.3. Bestuur en andere commissies**

Mede ivm de invoering WTZA (Wet Toetreding Zorgaanbieders) is er in 2022 een Raad van Toezicht in het leven geroepen bestaande uit J. Verlegh, A. Fransen en L. vd Plas-vd Dries. De raad van Bestuur bestaat sindsdien uit C. vd Blik en M. kerstens .

De klachten commissie bestaat uit:

Dhr. Henk Stoop

Dhr. Lout Verheijen

Vertrouwenspersoon

Dhr. Frans Saes (oud huisarts)

De raad van toezicht is samen met het bestuur/management in 2023, 5 maal bij elkaar gekomen. Van deze bijeenkomsten zijn notulen gemaakt.

## **6.4. Ouderparticipatie**

In 2023 stond de ouderbijeenkomst in het teken van de aankomende verhuis.

De plannen en tekeningen zijn gepresenteerd en er was ruimte voor vragen.