

# Jaarplan 2021



## Inhoudsopgave

|   |            |
|---|------------|
| <b>INHOUDSOPGAVE .....</b>                    | <b>2</b>   |
| <b>1. INLEIDING .....</b>                     | <b>3</b>   |
| <b>2.</b>                                     |            |
| <b>MISSIE.....</b>                            | <b>3/4</b> |
| <b>3. VISIE, AMBITIE &amp; STRATEGIE.....</b> | <b>4/5</b> |
| 3.1 Visie.....                                | 4          |
| 3.2 Integratie.....                           | 4          |
| 3.3 Huisvesting.....                          | 5          |
| 3.4 Aangeboden zorg.....                      | 5          |
| 3.5 Communicatie en innovatie.....            | 5/6        |
| 3.6 Ouder betrokkenheid.....                  | 6          |
| 3.7 Voeding.....                              | 6          |
| 3.8 Vervoer en Uitstapjes.....                | 6          |
| 3.9 Openingstijden.....                       | 7          |
| 3.10 Medewerkers.....                         | 7          |
| 3.11 Medicatiebeleid.....                     | 8          |
| <b>4. ZORGAANBOD .....</b>                    | <b>8</b>   |
| 4.1 Financiering.....                         | 8/9        |
| 4.2 Basisdienstverlening.....                 | 9          |
| <b>5. MARKETING EN COMMUNICATIE.....</b>      | <b>9</b>   |
| <b>6. PERSONEEL EN ORGANISATIE.....</b>       | <b>10</b>  |
| 6.1. Medewerkers.....                         | 10         |
| 6.2 Scholing.....                             | 10         |
| 6.3 Organisatie structuur.....                | 11         |

## **1. Inleiding**

Stichting Mees is in het jaar 2009 opgericht en gestart met het aanbieden van zorg voor meervoudig beperkte kinderen.

Stichting Mees werkt via een integrale aanpak waarbinnen op kleinschalige basisvraag gestuurde, persoonlijk zorg wordt aangeboden. De afgelopen jaren heeft deze aanpak geleid tot een succesvolle formule waarin inmiddels, met de huidige capaciteit en onder de huidige voorwaarden, het maximum aan op te vangen kinderen is bereikt.

Het werkveld van stichting MEES bevindt zich in een dynamische omgeving, waarin er de afgelopen jaren het nodige is veranderd in de wet- en regelgeving met betrekking tot de opzet en financiering van de behandeling en begeleiding van deze kinderen.

2020 zou in het teken staan van de toekomst van stichting Mees. Waar staan we na 10 jaar en waar willen we naar toe. Om inhoud te geven aan dit belangrijke onderwerp zijn in- en externe mensen betrokken en geraadpleegd.

Er heeft een onderzoek plaatsgevonden onder externe partijen. Daarnaast heeft er in 2020 een ouderavond plaatsgevonden met als thema “samen bouwen aan de zorg van je kind”. Ook is er een onderzoek geweest onder de medewerkers m.b.t. hun visie op de pedagogische werkwijze van stichting Mees.

In verband met de Corona tijd heeft het onderzoek vertraging opgelopen. Daarom wordt het doel verder uitgewerkt in 2021.

Naar aanleiding van de uitkomsten van bovengenoemde onderzoeksresultaten wordt er een projectplan opgesteld en uitgevoerd.

De deelnemers aan het onderzoek worden op de hoogte gehouden van de vorderingen.

## **Corona**

Het jaar liep anders dan gepland. Vanwege Corona hebben een aantal doelstellingen uit 2020 vertraging opgelopen, deze worden meegenomen naar 2021.

Stichting Mees heeft (tijdelijke) aanpassingen moeten doen aan de missie en visie omdat veiligheid van de kinderen en de medewerkers voorop staat.

In het schrijven van het jaarplan is rekening gehouden met een verlengde lockdown vanuit het oogpunt dat het geen stilstand op mag leveren.

## **2. Missie**

De missie van stichting Mees wordt als volgt gedefinieerd:

*‘Het in een kleinschalige setting aanbieden van optimale zorg en dienstverlening die kwalitatief op de behoefte en ontwikkelingsmogelijkheden van de cliënt toegesneden is’*

De essentie van deze missie is:

- kwalitatieve en unieke zorg die uitstekend toegankelijk is voor de doelgroep;
- een geïntegreerd pakket aan zorg, waarbinnen de verschillende zorgprofessionals optimaal samenwerken;

- het vormen van een opmaat tot een uniform lokaal en regionaal assortiment van zorg voor beperkte kinderen;
- een efficiënte manier voor het aanbieden van zorg aan beperkte kinderen;
- integratie met andere groepen binnen de maatschappij (b.v. niet-beperkte kinderen)

Op lokaal, regionaal en nationaal niveau vervult stichting Mees een pioniersrol in het bieden van goedkopere en kwalitatief betere zorg.

### **3. Visie, ambitie & strategie**

#### **3.1 Visie**

Stichting Mees is opgericht door Margo Kerstens en Claudia van den Blik. Beiden zijn al vele jaren met de nodige passie werkzaam in de zorg. Door deze ervaring werd duidelijk dat de zorg voor kinderen met een (meervoudige) beperking beter kon. Dit geloof heeft stichting Mees vormgegeven binnen een eigen zorgconcept dat zich laat kenmerken door:

- kleinschalige opvang: maximaal 2 medewerkers op maximaal 5 kinderen;
- individuele vraag gestuurde zorg: zorg gericht op de verwachte ontwikkelingsmogelijkheden van het kind;
- integratie binnen de maatschappij: ervoor zorgen dat beperkte en niet-beperkte kinderen met elkaar in contact komen;
- persoonlijke en nauwe samenwerking tussen ouders en verzorgers: ervoor zorgen dat je waar mogelijk met dezelfde collega's werkt, zodat de kinderen zoveel mogelijk bekende gezichten zien.

#### **3,2 Integratie**

Kinderen met een ernstige meervoudige beperking krijgen hun verzorging meestal in afgezonderde voorzieningen. Contacten met kinderen zonder beperkingen zijn er nauwelijks. Stichting Mees wil deze segregatie graag doorbreken en heeft er daarom voor gekozen zich te vestigen in een multifunctionele accommodatie (MFA) in Breda, Kind Centrum Olympia, waar ook basisschool Olympia en een buitenschoolse opvang en een voorschool van Kober gevestigd zijn. Op deze manier voorzien wij in integratie. Hier wordt door alle betrokken partijen hard aan gewerkt. Zo brengen wij kinderen met en zonder beperking regelmatig met elkaar in contact, waarbij kinderen van ongeveer dezelfde leeftijd aan elkaar gekoppeld worden. Op deze manier kunnen alle kinderen van elkaar leren en plezier beleven met elkaar.

In sommige situaties kan er van inclusie gesproken worden (insluiting in de samenleving van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten).

De mogelijkheden om de integratie volledig om te zetten naar inclusie zijn onderzocht, de conclusie is dat integratie de lading goed dekt.

**“Samen waar mogelijk en apart indien noodzakelijk.”**

Het afgelopen jaar was door Corona het samenbrengen van kinderen uit verschillende sectoren niet mogelijk. Zolang Corona de boventoon voert ligt de integratie stil. Zodra het mogelijk is wordt het opgepakt.

### 3.3. Huisvesting

Stichting Mees is een organisatie binnen een MFA (multi functionele accommodatie). De verschillende organisaties binnen de MFA hebben aparte besturen. Eens per 2 maanden vindt er een overleg plaats waarin alle organisaties vertegenwoordigd zijn.

Naar aanleiding van het onderzoek in 2020 m.b.t. de visie op de toekomst van stichting Mees zal onderzocht worden of de huidige locatie nog afdoende is.

Er wordt onderzocht of de huidige locatie moet worden uitgebreid en/of verbouwd, tevens zal bekeken worden of verhuizen een reële optie is.

### 3.4. Aangeboden zorg

Stichting Mees biedt zorg in 3 verschillende lokalen. In 2020 zou de nadruk meer gaan liggen op de differentiatie van de 3 groepen. De groepen worden in de basis hetzelfde gemanaged echter zullen de groepen afzonderlijk van elkaar activiteiten organiseren. Omdat in de 2020 Corona de boventoon voerde zal er in 2021 het doel verder worden uitgewerkt.

Om de (pedagogische) zorg te optimaliseren is het doel in 2021 om een orthopedagoog aan te trekken die het team bij uitdagende vraagstukken rondom de kinderen kan ondersteunen.

### 3.5. Communicatie en innovatie

Voor een stichting zoals Mees is het van belang alle betrokkenen doorlopend te informeren over de aangeboden zorg en projecten. De algemene doelstelling van stichting Mees is hierin om de ouders van de kinderen, de medewerkers en andere belanghebbenden goed geïnformeerd te houden over (de wijzigingen in) de aangeboden zorg en het opstarten van projecten. Om deze doelstelling te bereiken worden de onderstaande instrumenten ingezet.

- **Mondelinge overdracht en familienet**

De overdracht m.b.t. de kinderen vindt plaats via het digitale rapportage systeem eventuele toelichting wordt tijdens het brengen en ophalen aan de deur gegeven.

In het kader van professionalisering steven we er in 2021 naar dat ook de ouders gaan rapporteren via het digitale rapportage systeem.

- **E-mail**

Middels groepsberichten worden ouders en andere betrokken op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.

- **Website**

De website van stichting Mees bevat alle informatie over de zorg en projecten. Naast geschreven informatie is de website gevuld met beeldmateriaal en foto's ter illustratie van de activiteiten van stichting Mees. Hiernaast is alle informatie die verplicht is gesteld voor de ANBI-status terug te vinden op de website:

- Naam Organisatie
- Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverband Informatienummer) of het fiscaal nummer
- De contactgegevens
- De bestuurssamenstelling en de namen van de bestuursleden
- Het beleidsplan
- Het beloningsbeleid

- De doelstelling
- Een verslag van de uitgeoefende activiteiten
- Een financiële verantwoording

- **Nieuwsbrief**

Stichting Mees verzorgt, indien nodig, een nieuwsbrief met daarin informatie over de ontwikkelingen, wijzigende regelgeving, eventuele mutaties in het personeelsbestand en geplande activiteiten. Deze nieuwsbrief wordt verzonden naar de ouders van de kinderen en dient daarnaast ook om alle samenwerkingspartners, bestuursleden, medewerkers en mogelijke financiers op de hoogte te houden van de ontwikkelingen bij stichting Mees en in de zorg. De nieuwsbrief wordt enkel verstuurd wanneer er relevante informatie te delen is.

- **Huisstijl**

Voor een totaaloverzicht van alle activiteiten van stichting Mees is een brochure ontwikkeld. Deze brochure dient voornamelijk als informatievoorziening voor ouders van de kinderen, maar wordt daarnaast ook gebruikt om samenwerkingspartners en mogelijke financiers een totaaloverzicht van alle activiteiten van stichting Mees en haar partners te geven. In 2020 is de huisstijl van stichting Mees aangepakt.

In 2021 zal er een nieuwe folder worden ontwikkeld waarin de nieuwe huisstijl wordt verwerkt.

- **Onderzoek naar toekomst**

Wat betreft het onderzoek m.b.t. de toekomst worden alle betrokkenen geïnformeerd over de vorderingen middels een visual. Aan het einde van het onderzoek zullen de conclusies worden gepubliceerd.

### **3.6. Ouderbetrokkenheid**

De achterban van de kinderen hebben binnen stichting Mees een stem.

Er wordt veel waarde gehecht aan kwaliteit en professionaliteit, er wordt zeer zorgvuldig omgegaan met innovatie en wensen vanuit de achterban.

Er wordt pas overgegaan tot uitvoering van een plan wanneer er overtuiging heerst dat de huidige kwaliteit op zijn minst gewaarborgd kan worden.

In het kader van het lopende onderzoek is de ouders gevraagd mee te denken over hoe stichting Mees er in de toekomst uit moet zien.

In 2021 zal dit onderzoek verder worden uitgewerkt en zal de directie van stichting Mees nogmaals met de achterban van de kinderen in gesprek gaan.

### **3.7. Voeding**

Gezonde voeding is 1 van de speerpunten voor 2021.

Er zal kritisch worden gekeken naar het aanbod en zo nodig zullen er aanpassingen worden gedaan.

### **3.8. Vervoer en uitstapjes**

In verband met Corona is het plannen van activiteiten buiten de locatie uitgesteld. Zodra de situatie het toelaat zal hier opnieuw naar worden gekeken.

### **3.9. Openingstijden**

Er worden in 2021 geen aanpassingen gedaan aan de openingstijden.

Medewerkers

Directie en bestuur

Klachtencommissie

### **3.10. Medewerkers**

Stichting Mees biedt kinderen met een meervoudige beperking persoonsgerichte zorg en ondersteuning door uitstekend opgeleide medewerkers in te zetten.

De medewerkers hebben ervaring en up to date kennis wat betreft de ondersteuning van kinderen met een meervoudige beperking.

In 2021 wordt er een scholingsbeleid opgesteld.

De nadruk van 2020 lag op het behalen van punten voor de SKJ. Dit betreft de medewerkers die SKJ geregistreerd zijn. Vanwege Corona wordt dit doel meegenomen naar 2021. Stichting Mees wil benadrukken dat het vinden van geaccrediteerde opleidingen gericht op de doelgroep lastig is.

Naast onze medewerkers begeleidt stichting Mees stagiaires die bezig zijn met een opleiding in zorg of welzijn. Om de kans op Corona besmettingen te minimaliseren is ervoor gekozen in 2021 geen stagiaires aan te nemen.

Sinds stichting Mees uit 3 groepen bestaat, merken de medewerkers dat er een vorm van eilandvorming is ontstaan. De medewerkers werken over het algemeen op 1 groep waardoor het moeilijker is op de hoogte te blijven van de ins en outs van de kinderen op andere groepen. De visie zegt dat er zo min mogelijk verschillende gezichten rondom een kind moeten zijn. Daarom wordt vervanging van medewerkers over het algemeen intern opgelost. Omdat het belangrijk is betrokken te blijven bij alle Mees kinderen gaan de medewerkers regelmatig een dag bij elkaar meedraaien. Ook wordt er per kind een overzicht met vaste afspraken en doelen opgesteld. Deze overzichten worden door de persoonlijk begeleider van het kind opgesteld, bijgehouden en indien nodig aangepast.

Stichting Mees stimuleert het zelforganiserende vermogen van de medewerkers. Dit houdt in dat medewerkers vaker naar hun visie wordt gevraagd en er wordt gewerkt aan meer autonomie en participatie. Jaarlijks worden er tijdens de team dag 2 nieuwe kernwaardes gekozen, die staan dat jaar centraal. De kernwaardes in 2020 zijn "ontwikkeling" en "communicatie". Deze kernwaarden zijn gedurende het gehele jaar aan bod gekomen. Deze kernwaarden behoeven extra verdieping daarom is ervoor gekozen deze mee te nemen naar 2021.

Tijdens de teamdag in april zal communicatie als onderwerp worden behandeld.

### **3.11. Medicatiebeleid**

Stichting Mees gaat het medicatiebeleid aanscherpen. Dit houdt concreet in dat wanneer er wijzigingen plaatsvinden in de dosering of toediening van de medicatie stichting Mees hiervan op voorhand een door de ouder ondertekend wijzigingsformulier ontvangt.

Verder wordt toediening van incidentele medicatie voortaan vooraf gecommuniceerd met de ouder. Mocht een vooraf ingevuld protocol anders beslissen volgen onze medewerkers het protocol op.

Op dit moment hangen er op iedere groep medicatie aftekenlijsten per kind. Deze lijsten worden indien nodig aangepast. Verder zijn er per kind medicatieoverzichten aanwezig. Er wordt dit jaar onderzocht of dit systeem efficiënter kan. Het blijkt in de praktijk dat de medicatie regelmatig wijzigt en dat nieuwe medicatieoverzichten niet altijd mee worden gegeven. Ook is een fout snel gemaakt bij het aanpassen van de lijsten met informatie uit de "tweede hand" Momenteel is er onvoldoende of geen zicht op gebruik van de medicatie thuis.

Er gaat onderzocht worden of het haalbaar is een format te maken waarin ouders zelf een medicatie aftekenlijst kunnen maken die in de tas van de kinderen blijft en waarop betrokkenen kunnen aftekenen. De ouders zijn ervoor verantwoordelijk de lijsten bij wijzigingen aan te passen. Dat voorkomt fouten en er ontstaat meer inzicht.

Mocht dit systeem worden ingevoerd is het niet meer nodig medicatie overzichten over te dragen en vervallen de aftekenlijsten op de groep.

## **4. Zorgaanbod**

### **4.1 Financiering**

Bovenstaande visie & ambitie wordt binnen stichting MEES gerealiseerd door het aanbieden van dagopvang welke volledig gefinancierd wordt vanuit de bijdragen van de WLZ (zorgzwaarte pakket 7 of 8) in zeldzame gevallen betreft pakket 5 of 6 of de jeugdwet. De Kinderen binnen stichting Mees hebben allemaal een ontheffing van de leerplicht. De overheid is van mening dat ieder kind recht heeft op onderwijs en wil het passend onderwijs invoeren en de ontheffing afschaffen. De zorg binnen stichting Mees kan echter alleen gefinancierd worden met een volledig zorgbudget per kind van het zorgkantoor. Het gaat om kinderen die intensieve zorg en begeleiding nodig hebben. Die intensieve zorg krijg je alleen met een indicatie voor een kinderdagcentrum. Als ouders aangeven dat hun kind naar school moet dan raken ze meteen hun indicatie voor het kinderdagcentrum kwijt. Het idee is dat de school de zorg betaalt, maar voor deze intensieve zorg is geen budget aanwezig op scholen. Goede veilige zorg is een eerste voorwaarde voor deze groep kinderen. Ouders willen zeker weten dat de intensieve zorg kan worden geboden. Zonder dat kunnen hun kinderen niet veilig functioneren en ook geen lessen volgen. Maar die zorg wordt alleen betaald met een ontheffing van de leerplicht.'

De opvang wordt aangeboden van maandag t/m donderdag van 9.00 en 17.00 uur op vrijdag van 8.30 tot 16.30 en op zaterdag van 10.00 tot 16.00 uur. 5 weekenden per jaar vindt er een logeerweekend plaats.

Stichting Mees is van mening dat kinderen in de thuissituatie optimaal tot rust komen. Daarom ligt de nadruk niet op het logeren en de zaterdagopvang, het is een extra service waarin de ontlasting van de thuissituatie centraal staat.

De dagopvang van stichting Mees wordt aangeboden aan kinderen van 0 tot 18 jaar met een verstandelijke of meervoudige beperking. Een meervoudige beperking houdt in dat er gelijktijdig sprake is van:



- Een ernstige verstandelijke beperking, met een cognitieve leeftijd van minder dan twee jaar (waarbij wordt opgemerkt dat deze leeftijd met de bestaande diagnostische instrumenten niet goed te meten is).
- Een ernstige motorische beperking (niet zonder hulp zichzelf kunnen voortbewegen, veelal ook niet zonder ondersteuning kunnen staan en zitten).

## **4.2 Basisdienstverlening**

De basisdienstverlening van stichting Mees bestaat uit behandeling en/of begeleiding in groepsverband van kinderen tussen de 0 en 18 jaar oud. Deze basisdienstverlening wordt sinds 2014 vanuit een onderaannemerschap met ASVZ gefinancierd op basis van Zorg in Natura (ZIN) of in een direct contract met ouders van de cliënten via PGB (persoonsgebonden budget). Sinds 2015 is er een zorg en dienstovereenkomst met de gemeente Breda (betreft jeugdwet) afgesloten en kan ook via deze weg zorg worden gedeclareerd.

Voor alle cliënten geldt dat er een intakegesprek met de ouders plaatsvindt waarna een beslissing over het plaatsen van een kind wordt genomen.

Het aantal dagdelen ZIN Behandeling in groep is contractueel vastgelegd met hoofdaannemer ASVZ voor in totaal 1591 dagdelen in 2020. Er wordt onderzocht of deze dagdelen kunnen worden verhoogd, of dat de kinderen die via zorg in natura komen in de toekomst hun volledige indicatie op basis van zorg in natura kunnen inzetten.

Stichting Mees heeft als doelstelling om zo veel mogelijk zorg te bieden op basis van het persoonsgebonden budget. Echter is het niet voor iedere ouder haalbaar om dit budget te beheren en kan er in deze gevallen worden teruggevallen op het contract met de hoofdaannemer.

Sinds 2015 heeft stichting Mees een raamovereenkomst met de deelgemeente West Brabant Oost om jeugdhulp te kunnen bieden in deze regio. Het contract liep op 31 december 2020 af.

Het doel voor 2021 is om een nieuwe raamovereenkomst af te sluiten.

Tevens wordt onderzocht of het mogelijk en wenselijk is om een contract af te sluiten met het zorgkantoor waardoor er rechtstreeks WLZ Zorg in natura (ZIN) kan worden gedeclareerd.

In de afgelopen jaren is gekeken naar mogelijkheden om ouders te ontlasten. Dit heeft geresulteerd in het organiseren van 5 logeerweekenden per jaar.

## **5. Marketing & Communicatie**

Er zal worden onderzocht of het nodig is meer tijd en energie te steken in netwerken met andere organisaties.

## **6. Personeel & Organisatie**

### **6.1 Medewerkers**

De medewerkers van stichting Mees vallen onder de CAO Gehandicaptenzorg 2019-2021 en worden ook conform deze cao beloond. Om het gewenste aantal dagdelen zoals beschreven

onder paragraaf 4.2 aan te kunnen bieden is er een minimale FTE-inzet benodigd. Het beschreven aantal FTE wordt ingevuld door vaste medewerkers. Naast de medewerkers biedt stichting Mees een aantal stageplaatsen. Stagiaires ontvangen in principe geen vergoeding.

Stichting Mees zal zich in 2021 inzetten voor verdere uitbreiding van het aantal flexibele medewerkers/invalkrachten.

Op gebied van ontwikkeling streven we naar meer zelf organiserend vermogen van de medewerkers.

## 6.2 scholing

Er worden ieder jaar voor de medewerkers een aantal collectieve scholingsdagen gehouden. Te denken valt onder meer aan EHBO en onderricht in medische handelingen en het geven van medicatie.

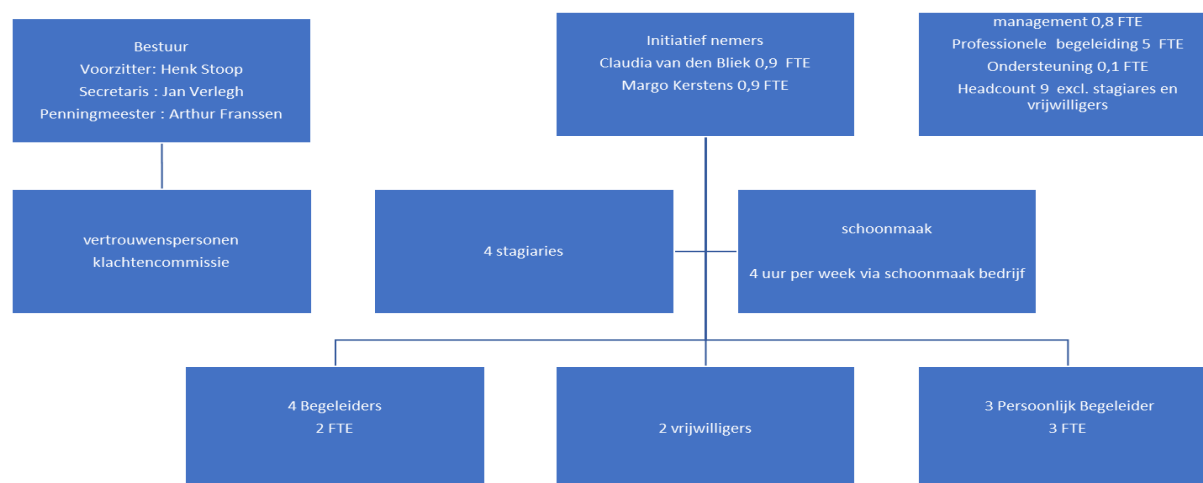
Naast de collectieve scholing is er voor iedere medewerker de mogelijkheid om individuele scholing te volgen.

Op gebied van management worden de leidinggevenden van stichting Mees maandelijks begeleid en gecoacht door een HR-manager. Deze begeleiding gebeurt op basis van intervisie.

In 2020 wilde stichting Mees invulling geven aan de SKJ registratie. Alle HBO geschoolde medewerkers zijn volgens de eis van de jeugdwet, SKJ geregistreerd. De focus gaat liggen op het volgen van scholing gericht op de doelgroep. Deze cursussen zijn schaars. Er zullen meer opleidingen moeten worden geaccrediteerd gericht op MCG kinderen. Stichting Mees gaat zich hiervoor inzetten.

Dit doel wordt meegenomen in 2021.

## 6.3 organisatiestructuur



Overlegstructuur:

**Bestuur en initiatiefnemers:**

Eenmaal per drie maanden.

**Bestuur en commissies:**

Eenmaal per jaar.

**Initiatiefnemers:**

Eens per 2 maanden een halve werkdag in de vorm van intervisie.

**Teamoverleg:**

Zes keer per jaar.

**Loopbaangesprekken:**

Eenmaal per jaar. Initiatiefnemers voeren de gesprekken met de medewerkers, het bestuur voert de gesprekken met de initiatiefnemers.

**Ouderinformatieavond:**

Eenmaal per jaar.

**Supervisie stagiaires:**

Individueel meerdere keren per maand.