



Sociale veiligheid en de gedragscode

Inleiding

Welzijn en geluk van de kinderen vormen de leidraad bij het bieden van zorg vanuit stichting Mees. De driehoek kind, verwant en professional staat hierbij centraal. Welke beperking je ook hebt: uiteindelijk zijn het je mogelijkheden die bepalen hoe je leeft. Bij stichting Mees denken we niet in beperkingen, maar in de mogelijkheden die ieder mens heeft.

Medewerkers van stichting Mees zijn daarbij terughoudend in het opleggen van regels, beperkingen, geboden en verboden, maar in sommige gevallen is dat lastig te realiseren en proberen we samen de mogelijkheden te onderzoeken.

Waarom deze gedragscode?

Stichting Mees wil voor de kinderen, verwanten en medewerkers/stagiaires/vrijwilligers een zo prettig en veilig mogelijk klimaat bieden waarin respectvol met elkaar wordt omgegaan. Om dit mogelijk te maken is het belangrijk hierover met elkaar afspraken te maken in een gedragscode.

Deze gedragscode is geschreven uit oogpunt voor de kinderen, maar ook voor de familie en het betrokken professionele netwerk van de kinderen. Wij verwachten ook van deze betrokkenen dat zij zich houden aan de beschreven omgangsvormen in deze gedragscode.

In deze gedragscode staat beschreven welke verwachtingen, afspraken en regels we hebben vastgesteld om het met elkaar verblijven en werken binnen stichting Mees en/of de behandeling en begeleiding in goede banen te leiden. Ook wordt beschreven wat de grenzen zijn van ontoelaatbaar gedrag en de eventuele gedragslijn indien deze grenzen worden overschreden.

Huisregels

Naast deze meer algemene gedragscode kent stichting Mees zogenaamde huisregels, missie en visie en praktische informatie. In deze regels/informatie maakt stichting Mees samen met de betrokken cliënten/hun ouders/verzorgers en de medewerkers nadere afspraken over de dagelijkse gang van zaken.

Gedragscode voor medewerkers

Er is ook een gedragscode geschreven voor medewerkers. Deze heeft vergelijkbare uitgangspunten en is geschreven vanuit zorgvuldig, professioneel en respectvol handelen door medewerkers. De gedragscode voor medewerkers is beschikbaar in het medewerkershandboek.



Totstandkoming van de gedragscode

Deze gedragscode is tot stand gekomen door verwanten en medewerkers van stichting Mees. De gedragscode is door de Raad van Bestuur vastgesteld en zal elke drie jaar worden geëvalueerd en worden bijgesteld.

Twijfelt u? Heeft u vragen over deze gedragscode? Ervaart u dingen die niet in overeenstemming zijn met deze gedragscode? Bespreek het met de begeleider van uw kind of andere personen binnen de organisatie die u vertrouwd.

Samenwerken

Een belangrijke voorwaarde voor goede zorg is de samenwerking tussen alle betrokkenen: jijzelf als cliënt, je verwanten en/of je professionele netwerk en de medewerkers van stichting Mees.

Stichting Mees verwacht van alle betrokkenen een inspanning om te investeren in deze samenwerking. Dit betekent in de praktijk: het delen van belangrijke informatie, het houden aan gemaakte afspraken en het (tijdig) bespreekbaar maken van eventuele verstoringen of problemen in de samenwerking. Ook als medewerkers zich niet houden aan gemaakte afspraken kun je dit bespreken. Het is daarnaast belangrijk dat cliënten en/of verwanten naar vermogen meedenken en meepraten over belangrijke zaken zoals de kwaliteit van de zorg. Dit kan bijvoorbeeld in de denktank of in contact met je begeleider.

Privacy

Medewerkers en (professionele) verwanten van de cliënten, dienen de privacy van de cliënten/medecliënten zo veel als mogelijk te respecteren. Ook cliënten en verwanten worden geacht de privacy en de persoonlijke levenssfeer van andere cliënten en medewerkers te respecteren. Ben voorzichtig welke persoonlijke gegevens je deelt met anderen.