

Jaarplan 2025



Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
1. INLEIDING	3
2. MISSIE.....	3
3. VISIE, AMBITIE & STRATEGIE.....	3/4
3.1 Visie.....	3
3.2 Integratie.....	4
3.3 Huisvesting.....	4
3.4 Aangeboden zorg.....	4
3.5 Communicatie en innovatie.....	5/6
3.6 Ouder betrokkenheid.....	6
3.7 Voeding.....	6
3.8 Vervoer en Uitstapjes.....	6
3.9 Openingstijden.....	6
3.10 Medewerkers.....	7
3.11 Medisch beleid.....	7
3.12 Klanttevredenheid.....	7
3.13 personeelshandboek en kwaliteitshandboek.....	7/8
3.14 Wet zorg en Dwang.....	8
4. ZORGAANBOD.....	9
4.1 Financiering.....	9
4.2 Basisdienstverlening.....	9/10
5. MARKETING EN COMMUNICATIE.....	10
6. PERSONEEL EN ORGANISATIE.....	10/11
6.1. Medewerkers.....	11
6.2 Scholing.....	11
6.3 Organisatie structuur.....	11/12

1. Inleiding

Stichting Mees is in het jaar 2009 opgericht en gestart met het aanbieden van zorg voor meervoudig beperkte kinderen.

Stichting Mees werkt via een integrale aanpak waarbinnen op kleinschalige basisvraag gestuurde, persoonlijk zorg wordt aangeboden. De afgelopen jaren heeft deze aanpak geleid tot een succesvolle formule waarin inmiddels, met de huidige capaciteit en onder de huidige voorwaarden, het maximum aan op te vangen kinderen is bereikt.

Het werkveld van stichting MEES bevindt zich in een dynamische omgeving, waarin er de afgelopen jaren het nodige bleef veranderen in de wet- en regelgeving met betrekking tot de opzet en financiering van de behandeling en begeleiding van deze kinderen.

2. Missie

De missie van stichting Mees wordt als volgt gedefinieerd:

‘Het in een kleinschalige setting aanbieden van optimale zorg en dienstverlening die kwalitatief op de behoefte en ontwikkelingsmogelijkheden van de cliënt toegesneden is’

De essentie van deze missie is:

- kwalitatieve en unieke zorg die uitstekend toegankelijk is voor de doelgroep;
- een geïntegreerd pakket aan zorg, waarbinnen de verschillende zorgprofessionals optimaal samenwerken;
- het vormen van een opmaat tot een lokaal en assortiment van zorg voor kinderen met een beperking;
- een efficiënte manier voor het aanbieden van zorg aan kinderen met een beperking;
- integratie met andere groepen binnen de maatschappij (b.v. niet-beperkte kinderen)

Op lokaal, regionaal en nationaal niveau vervult stichting Mees een pioniersrol in het bieden van goedkopere en kwalitatief betere zorg.

3. Visie, ambitie & strategie

3.1 Visie

Stichting Mees is opgericht door Margo Kerstens en Claudia van den Blik. Beiden zijn al vele jaren met de nodige passie werkzaam in de zorg. Door deze ervaring werd duidelijk dat de zorg voor kinderen met een (meervoudige) beperking beter kon. Dit geloof heeft stichting Mees vormgegeven binnen een eigen zorgconcept dat zich laat kenmerken door:

- kleinschalige opvang: minimaal 2 medewerkers op maximaal 4 kinderen; Afhankelijk van de indicering is tevens een 2 op 5 situatie mogelijk.
- individuele vraag gestuurde zorg: zorg gericht op de verwachte ontwikkelingsmogelijkheden van het kind;
- integratie binnen de maatschappij: ervoor zorgen dat kinderen met en zonder beperking met elkaar in contact komen;

- persoonlijke en nauwe samenwerking tussen ouders en verzorgers: ervoor zorgen dat je waar mogelijk met dezelfde collega's werkt, zodat de kinderen zoveel mogelijk bekende gezichten zien.

3,2 Integratie

Kinderen met een ernstige meervoudige beperking krijgen hun verzorging meestal in afgezonderde voorzieningen. Contacten met kinderen zonder beperkingen zijn er nauwelijks. Stichting Mees wil deze segregatie graag doorbreken en heeft er daarom voor gekozen de afgelopen 14 jaar gevestigd te zijn in een multifunctionele accommodatie (MFA) in Breda.

Naar aanleiding van de conclusies die zijn getrokken uit het toekomstgerichte onderzoek dat de afgelopen jaren heeft plaatsgevonden is stichting Mees op zoek gegaan naar een andere locatie. Met als zoekopdracht dat het een pré is een locatie op loopafstand van een school of kinderopvang organisatie te vinden.

Dit is gelukt. Op 1-2-2024 is stichting Mees verhuisd en gestart op de nieuwe locatie in Prinsenbeek. De locatie staat op zichzelf en is op loopafstand van meerdere basisscholen en een gastouderorganisatie.

Het doel voor 2025 is om de nieuwe vormen van integrale samenwerking verder uit te breiden. Hier wordt door alle betrokken partijen hard aan gewerkt.

Er zijn warme contacten gelegd met de basisschool in het dorp door het geven van een presentatie over stichting Mees in alle klassen vanaf groep 4.

Ook is er een samenwerking met de gastouder verderop in de straat.

De inzet is het blijven organiseren van laagdrempelige ontmoetingen zoals een groepje kinderen op een vast moment de mogelijkheid te geven buiten te komen spelen.

Onze visie is dat alle kinderen van elkaar kunnen leren en plezier kunnen beleven met elkaar.

“Samen waar mogelijk en apart indien noodzakelijk.”

3.3. Huisvesting

Naar aanleiding van het onderzoek m.b.t. de visie op de toekomst van stichting Mees is besloten dat verhuizen naar een meer geschikte locatie onvermijdelijk was.

De locatie is gevonden en in 2024 is stichting Mees verhuisd naar Prinsenbeek.

In 2025 ligt de nadruk op duurzaamheid van het pand. M.b.t. de warmteregeling kan er winst worden behaald.

Tevens staat controle van de nieuw aangebrachte kind ondersteunende systemen hoog in het vaandel.

3.4. Aangeboden zorg

Praktische zorg:

Door het overlijden van 2 kinderen zal de groepssamenstelling worden gewijzigd. Daarom zal In 2025 de nadruk liggen op het behouden van rust en continuïteit.

Tevens gaat er worden onderzocht of het ontwikkelingsprogramma “kleine stapjes” wat nu gebruikt wordt binnen stichting Mees nog afdoende en eigentijds is.

Bovenliggende zorg

Omdat de doelgroep binnen stichting Mees zeer kwetsbaar is en er de in de afgelopen 2,5 jaar 4 kinderen zijn overleden zal het thema rouwverwerking in 2025 centraal staan.

Op verzoek van de medewerkers, om de (pedagogische) zorg goed te monitoren zullen de kind besprekingen in 2025 tijdens de teambesprekingen plaatsvinden. Iedere overleg staan er 4 kinderen centraal. De persoonlijk begeleider is leidend tijdens dit overleg.

3.5. Communicatie en innovatie

Voor een stichting zoals Mees is het van belang alle betrokkenen doorlopend te informeren over de aangeboden zorg en projecten. De algemene doelstelling van stichting Mees is hierin om de ouders van de kinderen, de medewerkers en andere belanghebbenden goed geïnformeerd te houden over (de wijzigingen in) de aangeboden zorg en het opstarten van trajecten. Om deze doelstelling te bereiken worden de onderstaande instrumenten ingezet.

- **Mondelinge overdracht en schriftelijke overdracht**

De overdracht m.b.t. de kinderen vindt plaats via het Elektronisch Cliënten Dossier (EDC). In 2025 ligt de nadruk op het betrekken van ouders in dit rapportage systeem. Hoe krijg je hen gemotiveerd/geïnspireerd tot het actief gebruiken van het EDC.

Warme overdracht en eventuele toelichting op de schriftelijk rapportage wordt tijdens het brengen en ophalen aan de deur gegeven.

- **E-mail**

Middels groepsberichten worden ouders en andere betrokkenen op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.

- **Website**

De website van stichting Mees is vernieuwd.

Deze bevat alle informatie over de zorg en projecten. Naast geschreven informatie is de website gevuld met beeldmateriaal en foto's ter illustratie van de activiteiten van stichting Mees. Hiernaast is alle informatie die verplicht is gesteld voor de ANBI-status terug te vinden op de website:

- Naam Organisatie
- Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverband Informatienummer) of het fiscaal nummer
- De contactgegevens
- De bestuurssamenstelling en de namen van de leden van de raad van toezicht
- Het beleidsplan
- Het beloningsbeleid
- De doelstelling
- Een verslag van de uitgeoefende activiteiten
- Een financiële verantwoording

- **Nieuwsbrief**

Stichting Mees verzorgt, indien nodig, een nieuwsbrief met daarin informatie over de ontwikkelingen, wijzigende regelgeving, eventuele mutaties in het personeelsbestand en geplande activiteiten. Deze nieuwsbrief wordt verzonden naar de ouders van de kinderen en dient daarnaast ook om alle samenwerkingspartners, bestuursleden, medewerkers en mogelijke financiers op de hoogte te houden van de ontwikkelingen bij stichting Mees en in de zorg. De nieuwsbrief wordt enkel verstuurd wanneer er relevante informatie te delen is.

- **Huisstijl**

Op het gebied van huisstijl zijn er in 2025 geen plannen.

3.6. Ouderbetrokkenheid

De achterban van de kinderen hebben binnen stichting Mees een stem.

Er wordt veel waarde gehecht aan kwaliteit en professionaliteit, er wordt zeer zorgvuldig omgegaan met innovatie en wensen vanuit de achterban.

Er wordt pas overgegaan tot uitvoering van een plan wanneer er overtuiging heerst dat de huidige kwaliteit op zijn minst gewaarborgd kan worden.

Minimaal 1 maal per jaar vindt er een ouderavond plaats waarin beleidszaken aan de orde komen en waarbij aandacht wordt besteed aan samen zijn met ruimte voor een informeel gesprek.

Medezeggenschapsraad

Omdat het zorgteam uit minder dan 10 FTE bestaat en minder dan 10 zorgmedewerkers is stichting Mees niet verplicht een medezeggenschapsraad te faciliteren.

In het verleden is door stichting Mees veelvuldig de wens uitgesproken voor een cliëntenraad/Medezeggenschapsraad. Aangezien de cliënten binnen stichting Mees een meervoudig complexe beperking hebben en daarom niet in staat zijn woord te voeren zijn de ouders de stem namens de cliënten. Uit onderzoek bleek dat binnen deze oudersamenstelling niemand het wenselijk/noodzakelijk vindt om een medezeggenschapsraad op te richten.

Er zal in 2025 wederom aandacht zijn voor het onderzoeken naar mogelijkheden voor het oprichten van een cliëntenraad.

3.7. Voeding

Gezonde voeding blijft een aandachtspunt.

Er wordt kritisch gekeken naar het aanbod en zo nodig zullen er aanpassingen worden gedaan.

Tevens is “veilig eten” 1 van de speerpunten. Hieraan wordt extra aandacht besteed tijdens de cursus medische handelingen. Ook wordt er kritisch gekeken naar de voedingspatronen van de kinderen met het oog op veilige voeding. Er wordt indien noodzakelijk en wenselijk een logopediste betrokken bij dit proces.

3.8. Vervoer en uitstapjes

Er is ruimte voor het organiseren van uitstapjes, hiervoor kan taxivervoer worden ingezet.

Het aanschaffen van een eigen rolstoelbus is niet rendabel. In het kader van milieubewustzijn is het belangrijk om klein te denken. Er is een Elektrische rolstoelfiets beschikbaar waar individuele activiteiten mee kunnen worden ondernomen. Verder wordt er gespaard voor een 2^e fiets (duo fiets).

3.9. Openingstijden

Er worden in 2025 geen aanpassingen gedaan aan de openingstijden. Zie voor de openingstijden 4.1

3.10. Medewerkers

Stichting Mees biedt kinderen met een meervoudige beperking persoonsgerichte zorg en ondersteuning door uitstekend opgeleide medewerkers in te zetten.

De medewerkers hebben ervaring en up to date kennis wat betreft de ondersteuning van kinderen met een meervoudige beperking.

2025 staat in het teken van het bevorderen van de deskundigheid op het begeleiden van cliënten met een meervoudige beperking. Er wordt onderzocht of de methode LACCS een leidraad kan zijn voor methodisch werken in de toekomst.

De teamdag staat dit jaar in het teken van methodisch werken en rouwverwerking. Onderwerpen die in de loop van het jaar leven zullen hierin worden meegenomen.

Naast onze medewerkers begeleidt stichting Mees stagiaires die bezig zijn met een opleiding in zorg of welzijn. Het schooljaar 2024/2025 zijn er 2 stagiaires actief.

Stichting Mees stimuleert het zelforganiserende vermogen van de medewerkers. Dit houdt in dat medewerkers regelmatig naar hun visie wordt gevraagd en er wordt gewerkt aan meer autonomie en participatie.

3.11. Medisch beleid

Stichting Mees heeft in het kader van professionalisering een verpleegkundige binnen het team aangenomen.

Zij is de eerste contact persoon rondom medische vraagstukken. Zowel ouders als medewerkers kunnen bij haar terecht voor vragen van medische aard.

De medicatie toedienlijsten worden door een BIG geregistreerde medewerker gemaakt, in samenspraak met de IGJ inspectie ontvangen we de toedienlijsten vanuit de apotheek van de cliënt. Aangezien deze vrijwel nooit up to date zijn (dit is bevestigd door meerdere apothekers) maken we zelf aftekenlijsten.

Met regelmaat worden er steekproeven gehouden of de medicatie lijsten kloppen.

3.12. Klanttevredenheid

De klanttevredenheid wordt jaarlijks getoetst tijdens de zorgplan bespreking.

De schriftelijke verwerking zal in het zorgplan worden opgenomen.

3.13. Kwaliteitshandboek en personeelshandboek

Stichting Mees heeft het bieden van kwalitatief goede zorg hoog in het vaandel staan. Om aan hoge kwaliteitseisen te kunnen blijven voldoen werken we vanuit een kwaliteitshandboek. Tevens is er een personeelshandboek aanwezig.

Het kwaliteitshandboek bestaat uit:

- Missie en visie
- Calamiteiten en incidenten protocol
- Calamiteiten en ontruimingsplan kind centrum (pand)
- RI&E
- Klachtenregeling
- klanttevredenheid
- Privacy statement
- Protocol meldcode kindermishandeling

- Smoelenboek
- Bereikbaarheid vertrouwensarts

M.b.t. de wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (WKKGZ) heeft stichting Mees de volgende voorzorgmaatregelen getroffen:

- * Er wordt bij calamiteiten en incidenten gehandeld volgens het aanwezige calamiteiten protocol.
- * Binnen stichting Mees worden incidenten en bijna ongelukken vastgelegd in een digitaal Fobo-meldingsformulier in het Elektronisch cliënten Dossier.
- Deze formulieren worden besproken, behandeld en vastgelegd tijdens de teambesprekingen. Indien noodzakelijk worden ze eerder gezien en behandeld door de teammanager/bestuur.
- * Iedere medewerker moet alvorens aangenomen te worden een geldige verklaring omtrent gedrag kunnen overdragen.
- * Eventuele geweldsincidenten en of ernstig disfunctioneren van een zorgmedewerker worden gemeld bij Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd.
- * Eventuele ongelukken of kwetsuren ontstaan op de werkvloer worden behandeld volgens het protocol meldcode.
- * I.v.m. de veilige overdracht gegevens maakt stichting Mees m.b.t. het e-mailen gebruik van een beveiligde verbinding.
- * In het kader van NEN7510: Gegevens overdracht en het ICT systeem worden jaarlijks besproken en gecheckt door een ICT deskundige. Er is aandacht voor de digitale veiligheid.
- * Jaarlijks wordt het plan van aanpak M.b.t. de RI&E geëvalueerd in de bestuursvergadering en vervolgens geïmplementeerd in de teambespreking. Mochten er zich tussentijds wijzigingen voordoen wordt het plan vroegtijdig bijgesteld.
- * Een kwaliteitskeurmerk halen is niet haalbaar m.b.t. de kosten en baten. Hier heeft in 2024 een uitgebreid onderzoek naar plaatsgevonden.

3.14. Vrijheidsbeperkende maatregelen/wet zorg en dwang

De vrijheidsbeperkende maatregelen die binnen stichting Mees plaatsvinden hebben allen betrekking op veiligheid en of gezondheid.

De risico's worden opgenomen in het persoonlijk ontwikkelingsplan.

Ouders, almede de gedragsdeskundige/betrokken medici alsmede de persoonlijk begeleider, de betrokken fysiotherapeut en of ergotherapeut bespreken de risico's tijdens het MDO (Multi Disciplinair Overleg)

Mocht er een vermoeden zijn van zorg en dwang worden de eventuele maatregelen kritisch bekeken en wordt gekeken naar alternatieven.

De wet zorg en dwang is onderdeel van het zorgplan, waarin de risico's en eventuele afspraken schriftelijk worden vast gelegd.

Ouders zijn nauw betrokken bij de zorg binnen stichting Mees. Zij zijn sturend en leidend in het aanvragen en aanpassen van aangepaste hulpmiddelen.

I.v.m. de meervoudige beperking maken de kinderen gebruik van aangepaste zit, sta en loophulpmiddelen. I.v.m. het ontbreken van een zit, sta of loop functie is fixatie onvermijdelijk.

De bedden en boxen zijn i.v.m. valgevaar voorzien van valbeveiliging.

4. Zorgaanbod

4.1 Basisdienstverlening

Bovenstaande visie & ambitie wordt binnen stichting MEES gerealiseerd door het aanbieden van dagopvang welke volledig gefinancierd wordt vanuit de bijdragen van de WLZ: zorgzwaarte pakket 8 in zeldzame gevallen betreft het pakket 5 of 6 of de jeugdwet.

Kinderen vanaf 5 jaar hebben binnen stichting Mees een ontheffing van de leerplicht. De zorg binnen stichting Mees kan alleen gefinancierd worden met een volledig zorgbudget per kind van het zorgkantoor of de gemeente. Het gaat om kinderen die intensieve zorg en begeleiding nodig hebben.

De opvang wordt aangeboden van maandag t/m donderdag van 9.00 en 17.00 uur op vrijdag van 8.30 tot 16.30 en op zaterdag van 10.00 tot 16.00 uur. 5 a 6 weekenden per jaar vindt er een logeerweekend plaats en iedere eerste woensdag van de maand, met uitzondering van schoolvakanties logeren er meerdere kinderen.

Stichting Mees is van mening dat kinderen in de thuissituatie optimaal tot rust komen. Daarom ligt de nadruk niet op het logeren en de zaterdagopvang, het is een extra service waarin de ontlasting van de thuissituatie centraal staat.

Eind 2024 zijn er 2 kinderen na een kort ziekbed overleden.

Omdat het financieel noodzakelijk is ligt de nadruk op het zo snel mogelijk invullen van de open kind plekken. Met de kanttekening dat de kinderen die worden geplaatst passen binnen de zorgvraag van de huidige kinderopopulatie.

De dagopvang van stichting Mees wordt aangeboden aan kinderen van 0 tot 18 jaar met een verstandelijke of meervoudige beperking. Een meervoudige beperking houdt in dat er gelijktijdig sprake is van:

- Een ernstige verstandelijke beperking, met een cognitieve leeftijd van minder dan twee jaar (waarbij wordt opgemerkt dat deze leeftijd met de bestaande diagnostische instrumenten niet goed te meten is).
- Een ernstige motorische beperking (niet zonder hulp zichzelf kunnen voortbewegen, veelal ook niet zonder ondersteuning kunnen staan en zitten).

4.2 Financiering

De basisdienstverlening van stichting Mees bestaat uit behandeling en/of (individuele) begeleiding in groepsverband van kinderen tussen de 0 en 18 jaar oud.

Deze basisdienstverlening wordt sinds 2014 deels vanuit een onderaannemerschap met ASVZ gefinancierd op basis van Zorg in Natura (ZIN).

Deze hoofdaannemer heeft in 2022 aangegeven in de toekomst te willen stoppen met deze constructie.

Daarom is stichting Mees in 2022 gestart met een onderzoek naar een gepaste oplossing, ofwel een eigen WLZ erkenning, ofwel lid worden van een coöperatie ofwel een contract afsluiten met een nieuwe hoofdaannemer. Een andere mogelijkheid kan zijn om volledig op PGB basis te gaan ondernemen.

Naast ZIN biedt stichting Mees de mogelijkheid een direct contract af te sluiten met ouders van de cliënten via PGB (persoonsgebonden budget).

Ook heeft stichting Mees sinds 2015 een raamovereenkomst met de deelgemeente West Brabant Oost (WBO) om jeugdhulp te kunnen bieden in deze regio.

Vanaf 1 januari 2025 gaat WBO een andere vorm van contracteren aan waardoor het voor stichting Mees als kleine zorgaanbieder lastig wordt om een nieuwe raamovereenkomst af te sluiten.

“jonge” kinderen (0 tot 4 jaar) starten over het algemeen met een jeugdzorg indicatie.

Omdat stichting Mees zich richt op het startende jonge kind heeft stichting Mees een hoofdaannemer gevonden in Stichting Inzet Voor Zorg (SIVZ). Via een hoofd en onderaannemersconstructie kunnen kinderen in de jeugdwet zorg krijgen bij stichting Mees.

SIVZ onderzoekt de mogelijkheden om dit in de toekomst ook op basis van WLZ te kunnen bieden. Tot op heden bleek dit niet mogelijk omdat SIVZ zelf geen zorg verleend.

Voor alle cliënten geldt dat er een intakegesprek met de ouders plaatsvindt waarna een beslissing over het plaatsen van een kind wordt genomen.

5. Marketing & Communicatie

I.v.m. de verhuis naar de nieuwe locatie ligt de nadruk wat betreft marketing en communicatie op het kennismaken en ontdekken van de omgeving binnen de nieuwe situatie.

Wat betreft de financiering van stichting Mees en de daarbij behorende contracten wordt onderzocht welke weg stichting Mees in gaat slaan.

De verschillende mogelijkheden m.b.t. het aangaan van zorgcontracten worden uitgezocht. Voor verdere informatie 4.2 basisdienstverlening.

Er wordt dit jaar actief gezocht naar Sponsors die een bijdrage willen leveren aan de nieuwe rolstoelfiets. Verder wordt er onderzocht of een vakantie met de kinderen in mogelijkheid is. Mocht dit zo zijn zal voor de financiering gezocht worden naar een sponsor.

6. Personeel & Organisatie

6.1 Medewerkers en bestuurders

De medewerkers van stichting Mees vallen onder de CAO Gehandicaptenzorg 2021-2024 en worden ook conform deze cao beloond. (nieuwe CAO 2025-2026 is tijdens het schrijven van het jaarplan nog niet vastgesteld, de onderhandelingen verlopen moeizaam)

Om het gewenste aantal dagdelen zoals beschreven onder paragraaf 4.2 aan te kunnen bieden is er een minimale FTE-inzet benodigd. Het beschreven aantal FTE wordt ingevuld door vaste medewerkers. Naast de medewerkers biedt stichting Mees een aantal stageplaatsen. Stagiaires ontvangen geen vergoeding.

Op gebied van ontwikkeling streven we naar meer zelf organiserend vermogen van de medewerkers. Tevens willen we de visie van stichting Mees meer onder de aandacht brengen, zodat zij deze visie nog beter naar buiten uit kunnen stralen.

Social return on investment (SROI)

Sinds 2012 biedt stichting Mees een begeleide arbeidsplek aan een jongen met down syndroom voor 18 uur per week. Daarnaast biedt stichting Mees een stageplek voor 2 stagiaires beide voor 18 uur per week aan.

Aangezien de stichting klein is geeft dit op dit moment geen extra ruimte voor een SROI plek. Stichting Mees blijft de mogelijkheden onderzoeken. Wanneer er ruimte vrijkomt zal deze beschikbaar worden gesteld als SROI plek

Stichting Mees heeft het keurmerk erkend leerbedrijf.

Directie en bestuur

Stichting Mees bestaat uit 2 bestuursleden en 3 ledige raad van toezicht. Er is een rooster van aftreden.

Klachtencommissie

Op dit moment bestaat de klachtencommissie uit 2 personen.

Er is een geschillenfunctionaris aangewezen voor het opnemen en afhandelen van eventuele klachten.

6.2 scholing

Binnen stichting mees is er een scholingsbeleid, hierin zijn de scholingsdoelen en de begroting m.b.t. de scholing per medewerker opgenomen.

Er worden jaarlijks een aantal collectieve scholingsdagen aangeboden voor de zorg medewerkers. Te denken valt onder meer aan EHBO en onderricht in medische handelingen en het geven van medicatie.

Naast de collectieve scholing is er voor iedere medewerker de mogelijkheid om individuele scholing te volgen.

Jaarlijks wordt er een teamdag georganiseerd deze staat in het teken van teamontwikkeling in de breedste zin van het woord.

6.3 organisatiestructuur

Team

Stichting Mees bestaat uit 9 vaste medewerkers, waaronder 1 zorgmanager, 1 teammanager (meewerkend), 5 persoonlijk begeleiders waaronder 1 verpleegkundige en 4 begeleiders onder deze begeleiders zijn er 2 medewerkers op oproepbasis.

Er zijn een HR manager een ICT-er en een zakelijk belangenbehartiger op ZZP basis betrokken bij de stichting. Dit zijn al jarenlang dezelfde gezichten.

De positie van de gedragswetenschapper is op dit moment vacant. Het blijkt een enorme uitdaging te zijn een gedragswetenschapper aan te trekken met expertise op kinderen met een Ernstig Meervoudige Beperking.

HR

Binnen stichting Mees is een HR manager op ZZP basis betrokken.

Bestuurders

Het bestuur van stichting Mees bestaat uit 2 personen, en de raad van toezicht bestaat uit 3 personen, tevens is er een klachtencommissie bestaande uit 2 personen, en een vertrouwensarts.

Overlegstructuur:

Bestuur en raad van toezicht:

3 keer per jaar.

Bestuur en commissies:

Eenmaal per jaar.

Initiatiefnemers:

Wekelijks 1 uur tevens minimaal 3 maal per jaar een halve werkdag in de vorm van intervisie.

Teamoverleg:

Zes keer per jaar.

Kind bespreking:

Zes keer per jaar met het gehele zorgteam deze besprekingen worden vastgelegd in notulen. Dagelijks van 8.30 tot 9.00 uur voor het opstarten van de zorg.

Loopbaangesprekken:

Eenmaal per jaar. Initiatiefnemers voeren de gesprekken met de medewerkers, de Raad van Toezicht voert de gesprekken met de initiatiefnemers.

Medezeggenschapsraad:

Geen animo voor. Wordt jaarlijks onderzocht.

Ouderinformatieavond:

Minimaal eenmaal per jaar.

Supervisie stagiaires:

Individueel meerdere keren per maand tussen de stagiaire en de stagebegeleider.