

Jaarplan 2020



Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
1. INLEIDING.....	3
2. MISSIE.....	3
3. VISIE, AMBITIE & STRATEGIE.....	4/5
3.1 Visie.....	4
3.2 Medewerkers.....	5
3.3 Rapportage.....	6
3.4 Klimaatbeheersing.....	6
3.5 Groepen.....	6
3.6 Activiteitsaanbod.....	6
3.7 Medicatiebeleid.....	6/7
4. ZORGAANBOD	7
4.1 Financiering.....	7
4.2 Basisdienstverlening.....	7/8
5. MARKETING EN COMMUNICATIE.....	8
5.1 Website.....	8
5.2 Nieuwsbrief.....	8/9
5.3 Huisstijl.....	9
6. PERSONEEL EN ORGANISATIE.....	9
6.1. Medewerkers.....	9
6.2 Scholing.....	9
6.3 Organisatie structuur.....	10

1. Inleiding

Stichting Mees is in het jaar 2009 opgericht en gestart met het aanbieden van zorg voor meervoudig beperkte kinderen.

Stichting Mees werkt via een integrale aanpak waarbinnen op kleinschalige basisvraag gestuurde, persoonlijk zorg wordt aangeboden. De afgelopen jaren heeft deze aanpak geleid tot een succesvolle formule waarin inmiddels, met de huidige capaciteit en onder de huidige voorwaarden, het maximum aan op te vangen kinderen is bereikt.

Het werkveld van stichting MEES bevindt zich in een dynamische omgeving, waarin er de afgelopen jaren het nodige is veranderd in de wet- en regelgeving met betrekking tot de opzet en financiering van de behandeling en begeleiding van deze kinderen.

In 2019 is stichting Mees gestart met een derde groep, tevens zijn er voorzieningen getroffen om het organiseren van logeerweekenden mogelijk te maken. Verdere informatie over gerealiseerde doelen in 2019 is te vinden in het jaarverslag 2019.

Het jaar 2020 staat in het teken van de toekomst van stichting Mees. Waar staan we na 10 jaar en waar willen we naar toe. Om inhoud te geven aan dit belangrijke onderwerp worden in- en externe mensen betrokken en geraadpleegd.

Er vindt een onderzoek plaats onder externe partijen. Daarnaast zal er in 2020 een ouderavond plaatsvinden met als thema "samen bouwen aan de zorg van je kind". Ook vindt er een onderzoek plaats onder de eigen medewerkers m.b.t. hun visie op de pedagogische werkwijze van stichting Mees.

2. Missie

De missie van stichting Mees wordt volgt worden gedefinieerd:

'Het in een kleinschalige setting aanbieden van optimale zorg en dienstverlening die kwalitatief op de behoefte en ontwikkelingsmogelijkheden van de cliënt toegesneden is'

De essentie van deze missie is:

- kwalitatieve en unieke zorg die uitstekend toegankelijk is voor de doelgroep;
- een geïntegreerd pakket aan zorg, waarbinnen de verschillende zorgprofessionals optimaal samenwerken;
- het vormen van een opmaat tot een uniform lokaal en regionaal assortiment van zorg voor beperkte kinderen;
- een efficiënte manier voor het aanbieden van zorg aan beperkte kinderen;
- integratie met andere groepen binnen de maatschappij (b.v. niet-beperkte kinderen)

Op lokaal, regionaal en nationaal niveau vervult stichting Mees een pioniersrol in het bieden van goedkopere en kwalitatief betere zorg.

3. Visie, ambitie & strategie

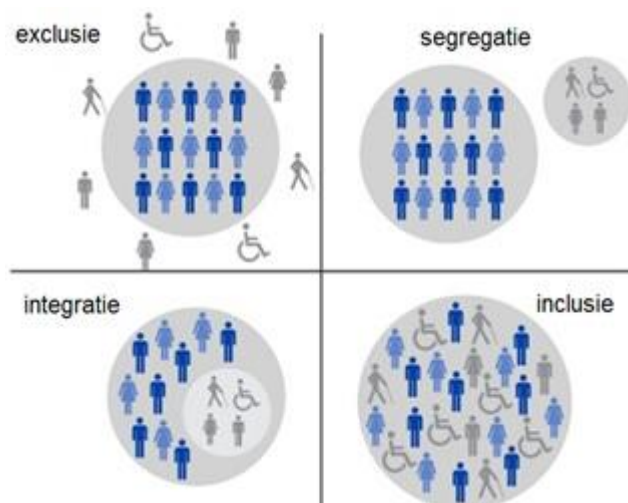
3.1 Visie

Stichting Mees is opgericht door Margo Kerstens en Claudia van den Blik. Beiden zijn al vele jaren met de nodige passie werkzaam in de zorg. Door deze ervaring werd duidelijk dat de zorg voor kinderen met een (meervoudige) beperking beter kon. Dit geloof heeft stichting Mees vormgegeven binnen een eigen zorgconcept dat zich laat kenmerken door:

- kleinschalige opvang: maximaal 2 medewerkers op maximaal 4 kinderen;
- individuele vraag gestuurde zorg: zorg gericht op de verwachte ontwikkelingsmogelijkheden van het kind;
- integratie binnen de maatschappij: ervoor zorgen dat beperkte en niet-beperkte kinderen met elkaar in contact komen;
- persoonlijke en nauwe samenwerking tussen ouders en verzorgers: ervoor zorgen dat je waar mogelijk met dezelfde collega's werkt, zodat de kinderen zoveel mogelijk bekende gezichten zien.

Kinderen met een ernstige meervoudige beperking krijgen hun verzorging meestal in afgezonderde voorzieningen. Contacten met kinderen zonder beperkingen zijn er nauwelijks. Stichting Mees wil deze segregatie graag doorbreken en heeft er daarom voor gekozen zich te vestigen in een multifunctionele accommodatie (MFA) in Breda, Kind Centrum Olympia, waar ook basisschool Olympia en een buitenschoolse opvang en een voorschool van Kober gevestigd zijn. Op deze manier voorzien wij in integratie. Hier wordt door alle betrokken partijen hard aan gewerkt. Zo brengen wij kinderen met en zonder beperking regelmatig met elkaar in contact, waarbij kinderen van ongeveer dezelfde leeftijd aan elkaar gekoppeld worden. Op deze manier kunnen alle kinderen van elkaar leren en plezier beleven met elkaar.

In sommige situaties kan er van inclusie gesproken worden (insluiting in de samenleving van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten).



De mogelijkheden om de integratie volledig om te zetten naar inclusie zijn onderzocht, de conclusie is dat integratie de lading goed dekt.

“Samen waar mogelijk en apart indien noodzakelijk.”

Stichting Mees is en blijft een organisatie binnen een MFA (multi functionele accommodatie). De verschillende organisaties binnen de MFA hebben aparte besturen. Iedere maand vindt er een overleg plaats waarin alle organisaties vertegenwoordigd zijn. De samenwerking binnen de MFA verloopt naar tevredenheid.

Uit de laatste ouderavond is gebleken dat de ouders de missie en visie van stichting Mees als uniek ervaren. We dienen onze missie en visie goed te bewaken.

Mede naar aanleiding van deze ouderavond waarin de missie en visie van stichting Mees centraal stond is de conclusie getrokken dat de beschreven pedagogische visie niet geheel de lading dekt daarom wordt de missie en visie op papier bijgeschaafd.

3.2 Medewerkers

Stichting Mees biedt kinderen met een meervoudige beperking persoonsgerichte zorg en ondersteuning door uitstekend opgeleide medewerkers in te zetten.

De medewerkers hebben ervaring en up to date kennis wat betreft de ondersteuning van kinderen met een meervoudige beperking.

Uit recente gesprekken komt naar voren dat het vinden van aansluitende en opvolgende scholingsvormen een uitdaging is.

De nadruk komt dit jaar te liggen op het behalen van punten voor de SKJ. Dit betreft de medewerkers die SKJ geregistreerd zijn. Stichting Mees wil nogmaals benadrukken dat het vinden van geaccrediteerde opleidingen gericht op de doelgroep lastig is.

Naast onze medewerkers begeleidt stichting Mees stagiaires die bezig zijn met een opleiding in zorg of welzijn. Tot op heden worden er 4 stageplekken per jaar aangeboden. In 2020 wordt onderzocht of het aanbieden van 4 stageplekken in de toekomst haalbaar is.

Stagiaires met een zorg gerelateerde afgeronde opleiding kunnen indien gewenst als groepsbegeleider worden ingezet.

Sinds stichting Mees vanaf 2018 uit 3 groepen bestaat, merken de medewerkers dat er een vorm van eilandvorming is ontstaan. De medewerkers werken over het algemeen op 1 groep waardoor het moeilijker is op de hoogte te blijven van de ins en outs van de kinderen op andere groepen. De visie zegt dat er zo min mogelijk verschillende gezichten rondom een kind moeten zijn. Daarom wordt vervanging van medewerkers over het algemeen intern opgelost. Omdat het belangrijk is betrokken te blijven bij alle Mees kinderen gaan de medewerkers regelmatig een dag bij elkaar meedraaien. Ook wordt er per kind een overzicht met vaste afspraken en doelen opgesteld. Deze overzichten worden door de persoonlijk begeleider van het kind opgesteld, bijgehouden en indien nodig aangepast.

Stichting Mees stimuleert het zelforganiserende vermogen van de medewerkers. Dit houdt in dat medewerkers vaker naar hun visie wordt gevraagd en er wordt gewerkt aan meer autonomie en participatie. Jaarlijks worden er tijdens de team dag 2 nieuwe kernwaardes gekozen, die staan dat jaar centraal. In 2020 zijn dit "ontwikkeling" en "communicatie". Deze kernwaardes komen gedurende het gehele jaar aan bod. Op de werkvloer, tijdens de teambesprekingen en tijdens de loopbaangesprekken.

3.3 Rapportage

De rapportages naar ouders wordt dagelijks via een digitaal systeem verzorgd. Tevens wordt jaarlijks (en zo nodig tussentijds) het persoonlijk ontwikkelingsplan van de kinderen bijgesteld. De overdracht tussen de medewerkers vindt plaats via een digitaal groepsberichten systeem. Tevens vindt er eens in de 2 maanden een teamoverleg plaats.

Na onderzoek onder ouders en medewerkers blijkt dat er behoefte is aan het optimaliseren van de overdracht en rapportage. Daarom wordt er aandacht besteed aan het optimaliseren van de overdrachtssystemen.

3.4. Klimaatbeheersing

Door de klimaatverandering merken we binnen stichting Mees dat het lastig is om onze lokalen koel te houden. Daarom wordt onderzocht wat de mogelijkheden binnen het pand zijn m.b.t. klimaatbeheersing. Dit geldt met name voor de lokalen van Mees 1 en 2 en de slaapkamers. Mees 3 is reeds voorzien van airconditioning.

3.5. Groepen

Sinds eind 2018 biedt stichting Mees zorg in 3 verschillende lokalen. In 2020 zal de nadruk meer gaan liggen op de differentiatie van de 3 groepen. De groepen worden in de basis hetzelfde gemanaged echter zullen de groepen afzonderlijk van elkaar activiteiten organiseren.

3.6. Activiteitsaanbod

In het kader van professionalisering gaat stichting Mees een duidelijkere koers varen m.b.t. het activiteiten aanbod. We gaan werken in thema's, iedere 6 weken verandert het thema. Ook de therapeuten en de vrijwilligers zijn geïnformeerd over de thema's, zodat ook zij hier invulling aan kunnen geven.

3.7. Medicatiebeleid

Stichting Mees gaat het medicatiebeleid aanscherpen. Dit houdt concreet in dat wanneer er wijzigingen plaatsvinden in de dosering of toediening van de medicatie stichting Mees hiervan op voorhand een door de ouder ondertekend wijzigingsformulier ontvangt. Verder wordt toediening van incidentele medicatie voortaan vooraf gecommuniceerd met de ouder. Mocht een vooraf ingevuld protocol anders beslissen volgen onze medewerkers het protocol op.

Op dit moment hangen er op iedere groep medicatie aftekenlijsten per kind. Deze lijsten worden indien nodig aangepast. Verder zijn er per kind medicatieoverzichten aanwezig. Er wordt dit jaar onderzocht of dit systeem efficiënter kan. Het blijkt in de praktijk dat de medicatie regelmatig wijzigt en dat nieuwe medicatieoverzichten niet altijd mee worden gegeven. Ook is een fout snel gemaakt bij het aanpassen van de lijsten met informatie uit de "tweede hand" Momenteel is er onvoldoende of geen zicht op gebruik van de medicatie thuis.

Er gaat onderzocht worden of het haalbaar is een format te maken waarin ouders zelf een medicatie aftekenlijst kunnen maken die in de tas van de kinderen blijft en waarop betrokkenen kunnen aftekenen. De ouders zijn ervoor verantwoordelijk de lijsten bij wijzigingen aan te passen. Dat voorkomt fouten en er ontstaat meer inzicht.

Mocht dit systeem worden ingevoerd is het niet meer nodig medicatie overzichten over te dragen en vervallen de aftekenlijsten op de groep.

4. Zorgaanbod

4.1 Financiering

Bovenstaande visie & ambitie wordt binnen stichting MEES gerealiseerd door het aanbieden van dagopvang welke volledig gefinancierd wordt vanuit de bijdragen van de WLZ (zorgzwaarte pakket 7 of 8) in zeldzame gevallen betreft pakket 5 of 6 of de jeugdwet. De Kinderen binnen stichting Mees hebben allemaal een ontheffing van de leerplicht. De overheid is van mening dat ieder kind recht heeft op onderwijs en wil het passend onderwijs invoeren en de ontheffing afschaffen. De zorg binnen stichting Mees kan echter alleen gefinancierd worden met een volledig zorgbudget per kind van het zorgkantoor. Het gaat om kinderen die intensieve zorg en begeleiding nodig hebben. Die intensieve zorg krijg je alleen met een indicatie voor een kinderdagcentrum. Als ouders aangeven dat hun kind naar school moet dan raken ze meteen hun indicatie voor het kinderdagcentrum kwijt. Het idee is dat de school de zorg betaalt, maar voor deze intensieve zorg is geen budget aanwezig op scholen. Goede veilige zorg is een eerste voorwaarde voor deze groep kinderen. Ouders willen zeker weten dat de intensieve zorg kan worden geboden. Zonder dat kunnen hun kinderen niet veilig functioneren en ook geen lessen volgen. Maar die zorg wordt alleen betaald met een ontheffing van de leerplicht.'

De opvang wordt aangeboden van maandag t/m vrijdag tussen 8.00 en 17.30 uur en op zaterdag van 10.00 tot 16.00 uur.

De dagopvang van stichting Mees wordt aangeboden aan kinderen van 0 tot 18 jaar met een verstandelijke of meervoudige beperking. Een meervoudige beperking houdt in dat er gelijktijdig sprake is van:

- Een ernstige verstandelijke beperking, met een cognitieve leeftijd van minder dan twee jaar (waarbij wordt opgemerkt dat deze leeftijd met de bestaande diagnostische instrumenten niet goed te meten is).
- Een ernstige motorische beperking (niet zonder hulp zichzelf kunnen voortbewegen, veelal ook niet zonder ondersteuning kunnen staan en zitten).

4.2 Basisdienstverlening

De basisdienstverlening van stichting Mees bestaat uit behandeling en/of begeleiding in groepsverband van kinderen tussen de 0 en 18 jaar oud. Deze basisdienstverlening wordt sinds 2014 vanuit een onderaannemerschap met ASVZ gefinancierd op basis van Zorg in Natura (ZIN) of in een direct contract met ouders van de cliënten via PGB (persoonsgebonden budget). Sinds 2015 is er een zorg en dienstovereenkomst met de gemeente Breda (betreft jeugdwet) afgesloten en kan ook via deze weg zorg worden gedeclareerd.

Voor alle cliënten geldt dat er een intakegesprek met de ouders plaatsvindt waarna een beslissing over het plaatsen van een kind wordt genomen.

Het aantal dagdelen ZIN Behandeling in groep is contractueel vastgelegd met hoofdaannemer ASVZ voor in totaal 1591 dagdelen in 2020. Er wordt onderzocht of deze dagdelen kunnen worden verhoogd, of dat de kinderen die via zorg in natura komen in de toekomst hun volledige indicatie op basis van zorg in natura kunnen inzetten.

Stichting Mees heeft als doelstelling om zo veel mogelijk zorg te bieden op basis van het persoonsgebonden budget. Echter is het niet voor iedere ouder haalbaar om dit budget te beheren en kan er in deze gevallen worden teruggevallen op het contract met de hoofdaannemer of met de gemeente Breda.

Voor het komende jaar heeft Stichting Mees als doelstelling de huidige dagdelen bezetting niet verder uit te breiden.

In de afgelopen jaren is gekeken naar mogelijkheden om ouders te ontlasten. Dit heeft geresulteerd in het organiseren van 5 logeerweekenden per jaar. Stichting Mees is van mening dat kinderen in de thuissituatie optimaal tot rust komen. Daarom ligt de nadruk niet op het logeren en de zaterdagopvang, het blijft een extra service waarin de ontlasting van de thuissituatie centraal staat.

5. Marketing & Communicatie

Voor een stichting zoals Mees is het van belang alle betrokkenen doorlopend te informeren over de aangeboden zorg en projecten. De algemene doelstelling van stichting Mees is hierin om de ouders van de kinderen, de medewerkers en andere belanghebbenden goed geïnformeerd te houden over (de wijzigingen in) de aangeboden zorg en het opstarten van projecten. Om deze doelstelling te bereiken worden de onderstaande instrumenten ingezet.

5.1 Website

De website van stichting Mees bevat alle informatie over de zorg en projecten. Naast geschreven informatie is de website gevuld met beeldmateriaal en foto's ter illustratie van de activiteiten van stichting Mees. Hiernaast is alle informatie die verplicht is gesteld voor de ANBI-status terug te vinden op de website:

- Naam Organisatie
- Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverband Informatienummer) of het fiscaal nummer
- De contactgegevens
- De bestuurssamenstelling en de namen van de bestuursleden
- Het beleidsplan
- Het beloningsbeleid
- De doelstelling
- Een verslag van de uitgeoefende activiteiten
- Een financiële verantwoording

5.2 Nieuwsbrief

Stichting Mees verzorgt, indien nodig, een nieuwsbrief met daarin informatie over de ontwikkelingen, wijzigende regelgeving, eventuele mutaties in het personeelsbestand en geplande activiteiten. Deze nieuwsbrief wordt verzonden naar de ouders van de kinderen en dient daarnaast ook om alle samenwerkingspartners, bestuursleden, medewerkers en mogelijke financiers op de hoogte te houden van de ontwikkelingen bij stichting Mees en in de zorg. De nieuwsbrief wordt enkel verstuurd wanneer er relevante informatie te delen is.

5.3 Huisstijl

Voor een totaaloverzicht van alle activiteiten van stichting Mees is een brochure ontwikkeld. Deze brochure dient voornamelijk als informatievoorziening voor ouders van de kinderen,

maar wordt daarnaast ook gebruikt om samenwerkingspartners en mogelijke financiers een totaaloverzicht van alle activiteiten van stichting Mees en haar partners te geven. Dit jaar zal de huisstijl van stichting Mees aangepakt worden. Er is behoefte aan een frissere uitstraling op folders, e.d.

6. Personeel & Organisatie

6.1 Medewerkers

De medewerkers van stichting Mees vallen onder de CAO Gehandicaptenzorg 2019-2021 en worden ook conform deze cao beloond. Om het gewenste aantal dagdelen zoals beschreven onder paragraaf 4.2 aan te kunnen bieden is er een minimale FTE-inzet benodigd. Het beschreven aantal FTE wordt ingevuld door vaste medewerkers. Naast de medewerkers biedt stichting Mees een aantal stageplaatsen. Stagiaires ontvangen in principe geen vergoeding.

Stichting Mees zal zich in 2020 inzetten voor verdere uitbreiding van het aantal flexibele medewerkers/invalkrachten.

Op gebied van ontwikkeling streven we naar meer zelf organiserend vermogen van de medewerkers.

6.2 scholing

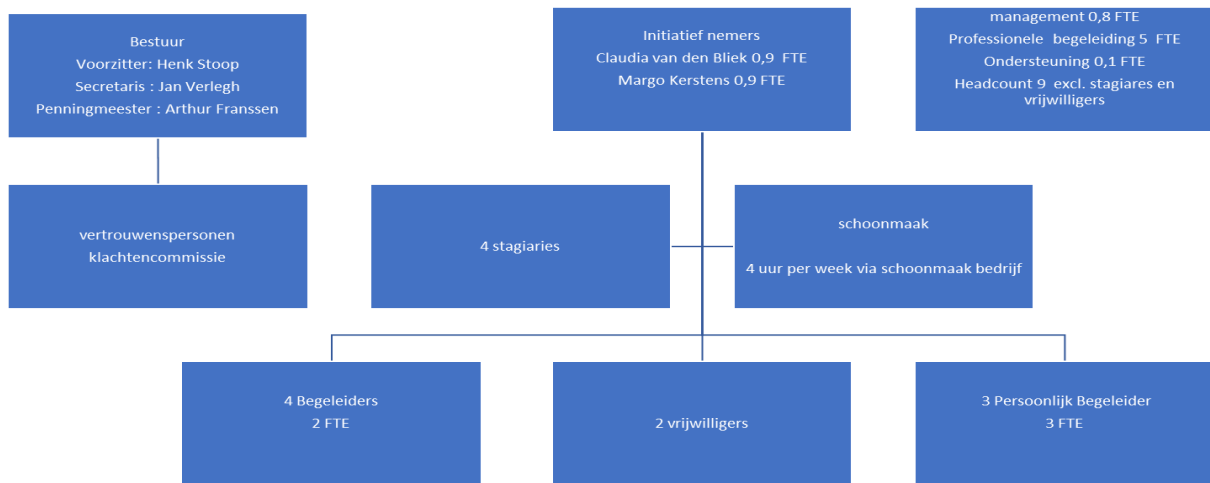
Er worden ieder jaar voor de medewerkers een aantal collectieve scholingsdagen gehouden. Te denken valt onder meer aan EHBO en onderricht in medische handelingen en het geven van medicatie.

Naast de collectieve scholing is er voor iedere medewerker de mogelijkheid om individuele scholing te volgen.

Op gebied van management worden de leidinggevenden van stichting Mees maandelijks begeleid en gecoacht door een HR-manager. Deze begeleiding gebeurt op basis van intervisie.

In 2020 wil stichting Mees invulling geven aan de SKJ registratie. Alle HBO geschoolde medewerkers zijn volgens de eis van de jeugdwet, SKJ geregistreerd. De focus gaat liggen op het volgen van scholing gericht op de doelgroep. Deze cursussen zijn schaars. Er zullen meer opleidingen moeten worden geaccrediteerd gericht op MCG kinderen. Stichting Mees gaat zich hiervoor inzetten.

6.3 organisatiestructuur



Overlegstructuur:

Bestuur en initiatiefnemers:

Eenmaal per drie maanden.

Bestuur en commissies:

Eenmaal per jaar.

Initiatiefnemers:

Eenmaal per maand een halve werkdag in de vorm van intervisie.

Teamoverleg:

Zes keer per jaar.

Loopbaangesprekken:

Eenmaal per jaar. Initiatiefnemers voeren de gesprekken met de medewerkers, het bestuur voert de gesprekken met de initiatiefnemers.

Ouderinformatieavond:

Eenmaal per jaar.

Supervisie stagiaires:

Individueel meerdere keren per maand.